



Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ

3300 Eger, Dobó tér 6/A.
Tel.: 06/36-427-554,
E-mail: hmgvk@hmgvk.hu

honlap: www.hmgvk.hu
Hivatali kapu: hmgvk
KRID: 15761859

Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ

Szervezeti és Működési Szabályzat

2022.

Tartalom

1. Általános rendelkezések	3
2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések	3
3. Alaptevékenysége:.....	5
4. Az intézmény feladata, szervezeti felépítése:	6
5. Szervezeti egységek munkakörei:	9
6. A szervezeti egységekben létesítendő munkakörökhöz tartozó feladat-és hatáskörök, a hatáskörök gyakorlásának módja, a helyettesítés rendje, felelősségi szabályok	11
7. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje.....	28
8. Az intézmény gazdálkodása.....	32
9. Vezetői munkát segítő fórumok	33
10. Ellenőrzés, belső ellenőrzés	33

1. Általános rendelkezések

A.) A Szervezeti és Működési Szabályzat tartalma

Ezen Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) meghatározza a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ jogállását, szervezeti felépítését, működésének rendjét, a vezetők és alkalmazottak feladatait, kapcsolati rendszerét.

Az SZMSZ az Alapító Okirat és a hatályos jogszabályok alapján készült, és tartalmazza az intézmény működtetésének legfőbb szabályait.

B.) A Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ legfontosabb adatai

Az intézményi alapadatok a mindenkor Alapító Okiratban foglaltak alapján kerülnek rögzítésre.

- A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

Az intézmény megnevezése:

Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ

Rövidített neve: HMGYK

Az intézmény székhelye:

3300 Eger, Dobó tér 6/A.

Az intézmény telephelyei:

3021 Lőrinci, Erőmű tér 32.

3250 Pétervására, Keglevich út 24.

3250 Pétervására, Kossuth Lajos út 97.

3250 Pétervására, Szent Márton út 21.

3253 Istenmezeje, Béke út 22/A.

3322 Hevesaranyos, Szabadság út 107.

3341 Egercsehi, Egri út 30.

3345 Mónosbél, Dózsa György utca 12.

3351 Verpelét, Csokonai Vitéz Mihály út 2.

3394 Egerszalók, Kossuth Lajos út 103.

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

Az intézmény alapításának dátuma: 2008. 01.01.

Az intézmény jogelődjei:

Heves Megyei Önkormányzat Gyermekotthona (3250 Pétervására, Szent Márton út 21.)
Heves Megyei Önkormányzat Hétszínvirág Gyermekotthona (3300 Eger, Dobó tér 6/A.)
Heves Megyei Önkormányzat „Négy Kincs” Gyermekotthona (3021 Lőrinci, Erőmű tér 21.)
Heves Megyei Önkormányzat Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat (3300 Eger, Dobó tér 6/A.)
Mónosbéli Gyermekotthon (3345 Mónosbél, Dózsa György utca 12.)

- A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

Alapító és irányító szerv neve és székhelye:

Emberi Erőforrások Minisztériuma
1054 Budapest, Akadémia utca 3.

Fenntartó szerv neve és székhelye:

Szociális és Gyermekvédelmi
Főigazgatóság
1132 Budapest, Visegrádi utca 49.

Középirányító szerv neve és székhelye:

Szociális és Gyermekvédelmi
Főigazgatóság
1132 Budapest, Visegrádi utca 49.

Középirányító szervre átruházott irányítási hatáskörök:

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (Áht) 9.§ c), g), i), és j) pontjaiban meghatározott irányítói jogkörök.

Középirányító szervet kijelölő törvény, kormány-rendelet:

A Szociális és Gyermekvédelmi
Főigazgatóságról szóló 316/2012.
(XI.13.) Korm.rendelet

Nem középirányító szervre átruházott irányításim jogkörök gyakorlója:

Szociális és Gyermekvédelmi
Főigazgatóság,
1132 Budapest, Visegrádi utca 49.

Nem középirányító szervre átruházott irányítási hatáskörök:

A Gyvt.-ben meghatározott
ügycsoportok
Az Áht. 9.§ e) és f) pontja

- A költségvetési szerv tevékenysége

Közfeladata:

A Gyvt. 15.§ (3) bekezdése a)-b) pontjai szerinti személyes gondoskodást nyújtó gyermekvédelmi szakellátás keretében otthont nyújtó ellátás, utógondozói ellátás, valamint a 92.§-ban előírt utógondozás biztosítása.

Főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

879040 Gyermekotthonban elhelyezettek ellátása

3. Alaptevékenysége:

1. gyermekotthonaiban a beutaló szerv által ideiglenes hatállyal elhelyezett, illetve a gyámhatóság által nevelésbe vett kiskorúak jogszabályban előírtak szerinti otthont nyújtó ellátása,
2. különleges ellátás biztosítása a tartósan beteg, fogyatékos, valamint a 3 éven aluli gyermekek számára,
3. speciális ellátás biztosítása a súlyos pszichés, vagy súlyos disszociális tüneteket mutató, illetve pszichoaktív szert használó, illetve a kettős szükségletű gyermekek számára,
4. ideiglenes gondozás biztosítása azon gyermekek számára, akik lakóhelyükről önkényesen távoztak el, így ellátás és felügyelet nélkül maradtak,
5. a gyermekvédelmi szakellátásban nagykorúvá vált fiatal felnőttek számára a gyámhatóság által elrendelt utógondozói ellátás biztosítása, szükség esetén az intézményben utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt gyermekének befogadása, az intézményben utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt gyermekének átmeneti gondozása, külső férőhelyek működtetése,
6. a gyámhatóság által elrendelt utógondozás biztosítása,
7. üdülő szálláshely-szolgáltatás és étkeztetés biztosítása.

A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkciók szerinti megjelölése:

081071	Üdülői szálláshely-szolgáltatás és étkeztetés
095020	Iskolarendszeren kívüli egyéb oktatás, képzés
104011	Gyermekevédelmi bentlakásos ellátások
104012	Gyermekek átmeneti ellátása

Illetékessége, működési köre:

- A Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Mónosbéli Gyermekotthona (3345 Mónosbél, Dózsa György utca 12.) telephely vonatkozásában: Budapest és Heves megye
- Az előzőben meghatározottak kivételével: Heves megye
- A költségvetési szerv szervezete és működése

A költségvetési szerv

vezetőjének megbízási rendje:

A költségvetési szerv vezetőjét a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról szóló 316/2012. (XI.13.) Korm. rendelet 3.§ (2) bekezdés d) pontja alapján a Szociális és

Gyermekvédelmi Főigazgatóság Főigazgatója középírányítói hatáskörben eljárva, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvényben foglaltak szerint előkészített pályázat útján, legfeljebb 5 év határozott időtartamra bízta meg, kinevezi, felmenti, megbízását visszavonja, az egyéb munkáltatói jogokat a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Szervezeti és Működési Szabályzatában foglaltak alapján a Kirendeltség igazgatója gyakorolja.

Az intézmény foglalkoztatottjaira vonatkozó foglalkoztatási jogviszony(ok) megjelölése:
Közalkalmazotti jogviszony (a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény) Munkaviszony (a munka törvénykönyvéről szóló 2012.évi I. törvény) Megbízási szerződéses jogviszony (a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013.évi V.törvény)

4. Az intézmény feladata, szervezeti felépítése:

A közintézmény feladatellátás szerinti organogramját az 1. számú melléklet tartalmazza.

Feladatok:

Igazgatás

Otthont nyújtó ellátások:

- Gyermekotthoni ellátás

Gazdasági csoport

A közintézmény főbb feladatai

Általános és speciális gyermek- és ifjúságvédelmi feladatokat végez. Működési területén szociális munkával, pedagógiai tevékenységgel elősegíti, hogy:

- amennyiben a gyermek legjobb érdeke megkívánja a családból való kiemelését, akkor a személyiségének kibontakoztatásához leginkább alkalmas környezetbe kerüljön,
- intervenciós támogató munkával elősegíti, hogy a vérszerinti családok a gyermekük felnevelésére alkalmassá váljanak,
- a fiataalkori devianciák a prevenciós nevelési eszközök alkalmazásával mérséklődjenek.

A közintézmény ellátja a gyermek- és ifjúságvédelemmel kapcsolatos, hatáskörébe utalt feladatokat:

- az ideiglenesen elhelyezett, nevelésbe vett gyermekek/ fiatalok gondozását, nevelését, fejlesztését és pszichológiai ellátását (gyermekotthonok, lakásotthonok),

- gondoskodik arról, hogy a gyermekek számára megismerhető legyen a gyermekjogi képviselő neve és elérhetősége, akinek látogatásaikor négy szemközti beszélgetés lefolytatására alkalmas közeget terem, biztosítja számára a helyszínen való tájékozódást és iratokba való betekintést.

Az otthont nyújtó ellátás keretében különleges ellátást biztosít:

- a tartósan beteg, a fogyatékos,
- a három év alatti gyermek számára.

Speciális ellátást biztosít:

- a súlyos személyiségfejlődési, érzelmi élet- és impulzuskontroll-zavarokkal küzdő, illetve súlyos pszichotikus, vagy neurotikus tüneteket mutató gyermek,
- a súlyos magatartási és beilleszkedési zavarokat vagy súlyos antiszociális viselkedésformákat tanúsító gyermek,
- az alkohol, drog és egyéb pszichoaktív szert használó gyermek számára.

Különleges és speciális ellátást együttesen biztosít a különleges és speciális szükségletet egyidejűleg mutató- kettős szükségletű – gyermek számára.

Segíti és biztosítja a gyermeki jogok érvényesülését. Biztosítja a gyermekek és fiatalok érdekképviselését és érdekvédelmét.

A gyermekek elhelyezése során a veszélyeztetettség megakadályozása céljából törekszik, hogy:

- a családból kiemelt gyermek mielőbb visszakerülhessen családjába,
- ha ez nem lehetséges, akkor elősegíti a kiskorú örökbeadását, vagy nevelőcsaládba, illetve lakóotthonban, gyermekotthonban való elhelyezését.

A gyermek elhelyezésekor figyelembe veszi annak szükségleteit, érdekeit és a nevelés során megkívánt folyamatosságot. Bármely elhelyezési formánál követelmény, hogy a kiskorú testi, szellemi és lelki fejlődése megfelelően biztosítva legyen.

Elősegíti a nagykorúvá váló fiatalok társadalmi és munkaerőpiaci reintegrációját.

Utógondozói ellátás keretében - gyermekotthonokban és külső férőhelyeken - szükség szerinti ellátást biztosít a rászoruló fiatal felnőtteknek a Gyvt. 93.§. alapján:

- A huszonegyedik (21) életévének betöltéséig – amennyiben létfenntartását önállóan biztosítani nem tudja;
- A huszonkettedik (22) életévének betöltéséig – amennyiben speciális vagy különleges ellátási szükségletüként töltötte be nagykorúságát;
- A huszonnegyedik (24) életévének betöltéséig – amennyiben köznevelési, felsőoktatási vagy felnőttképzési intézménnyel (szolgáltatóval) tanulói, hallgatói vagy felnőttképzési jogviszonyban áll, ha felsőoktatási intézménnyel áll jogviszonyban, abban az esetben legkésőbb huszonötödik életévének betöltéséig;

- A huszonkettedik (22) életének betöltéséig – amennyiben szociális bentlakásos intézménybe felvételét várja.

Közreműködik az otthonteremtési támogatás igénylésének előkészítésében, ellátja a jogosultak utógondozását.

Kapcsolatot tart karitatív és civil szervezetekkel, más intézményekkel és szervekkel.

A szakmai munka színvonalának minőségi fejlesztése érdekében kutatásokat, vizsgálatokat végez. A szociális munkás, szociálpedagógus, pszichopedagógus, gyógypedagógus, gyermekvédelmi ügyintéző és gyermekvédelmi asszisztensek, gyermekfelügyelők képzéséhez biztosítja a gyakorlati terephelyet.

Az innovatív szakmai munka pénzügyi feltételeinek megteremtése érdekében pályázatokat nyújt be különböző pályáztató szervekhez és szervezetekhez.

Adatkezelést a jogszabályok előírásainak megfelelően végez — **az adatkezelés jogalapja:**

Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (továbbiakban: Infotv.) 5. § (1) bekezdés b) pontja. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20. §-a, 20/A. §-a és 5. számú melléklete, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény.

Ellátja a törvényekben, jogszabályokban foglalt és a fenntartó által meghatározott feladatokat.

Szakmai egységei:

1. Otthont nyújtó ellátások:

1.1. Gyermekotthonok

1.1.1. Egri Gyermekotthon

Központja: Eger, Dobó tér 6/A.

Hozzá tartozó lakásotthonok:

- | | |
|---|-------------|
| - Lakásotthon - Verpelét, Csokonai Vitéz Mihály út 2. | 10 férőhely |
| - Lakásotthon - Egercsehi, Egri út 30. | 11 férőhely |
| - Lakásotthon - Hevesaranyos, Szabadság út 107. | 11 férőhely |
| - Különleges Szükségletű Lakásotthona Egerszalók, Kossuth Lajos út 103. | 8 férőhely |

1.1.2. Fészek Gyermekotthon

Központja: Lőrinci Erőmű tér 32.

24 férőhely

1.1.3. Pétervásárai Gyermekotthon

Központja: Pétervására, Szent Márton út 21.

Hozzá tartozó lakásotthonok:

- Lakásotthon - Istenmezeje, Béke út 22/A.	12 férőhely
- Lakásotthon - Pétervására, Kossuth Lajos út 97.	12 férőhely
- Lakásotthon - Pétervására, Keglevich út 24.	12 férőhely
- Lakásotthon - Pétervására, Szent Márton út 21.	12 férőhely

1.1.4. Mónosbéli Gyermekotthon

Központja: Mónosbél, Dózsa György u. 12. 48 férőhely

1.1.5. Mónosbéli Lakásotthon

Központja: Mónosbél, Dózsa György u. 12. 10 férőhely

Férőhelyek száma:

- gyermekotthonok: 170

5. Szervezeti egységek munkakörei:

Vezetés

Igazgató

Igazgatóhelyettes (Egri Gyermekotthon vezető)

Vezetők:

Gyermekotthon vezetők

Gazdasági csoportvezető/koordinátor

Nem vezetői munkakörök:

Személyügyi előadó

Titkárnő

Otthont nyújtó ellátás

Gyermekotthonok:

Egri Gyermekotthon:

- gyermekotthon vezető
- lakásotthon vezető/nevelő
- gyermekvédelmi asszisztens
- gyermekfelügyelő
- fejlesztő pedagógus
- pszichológus
- gyermekvédelmi ügyintéző

- karbantartó/gépkocsivezető

Pétervásárai Gyermekotthon:

- gyermekotthon vezető
- lakásotthon vezető/nevelő
- gyermekvédelmi asszisztens
- gyermekfelügyelő
- fejlesztő pedagógus
- pszichológus
- gyermekvédelmi ügyintéző
- karbantartó/gépkocsivezető

Fészek Gyermekotthon:

- gyermekotthon vezető
- csoportvezető/nevelő
- gyermekvédelmi asszisztens
- gyermekfelügyelő
- fejlesztő pedagógus
- gyermekvédelmi ügyintéző
- pszichológus
- karbantartó/gépkocsivezető

Mónosbéli Gyermekotthon:

- gyermekotthon vezető
- csoportvezető/nevelő
- gyermekvédelmi asszisztens
- gyermekfelügyelő
- gyermekvédelmi ügyintéző
- pszichológus
- fejlesztő pedagógus
- ételmezésvezető
- szakács
- konyhalány
- takarító
- karbantartó/gépkocsivezető

Mónosbéli Lakásotthon:

- lakásotthon vezető/nevelő
- gyermekvédelmi asszisztens
- gyermekfelügyelő
- fejlesztő pedagógus
- gyermekvédelmi ügyintéző
- pszichológus

Gazdasági csoport

- gazdasági koordinátor/csoportvezető
- könyvelő
- pénzügyi ügyintéző/pénztáros
- informatikus (megbízással)

1. A vezetők kinevezése, megbízási, választásai rendje

Az igazgató – a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság főigazgatója által, nyilvános pályázat útján - határozott időre kinevezett magasabb vezető.

Összeférhetetlenségi szabályok:

A közintézmény vezető esetén

A közintézményen belüli, kinevezésen, vezetői megbízáson kívüli összeférhető, személyes közreműködést igénylő munkavégzését, intézményen kívüli, összeférhető, munkavégzésre irányuló további jogviszonyát, közeli hozzátartozója (Ptk.685.§ b) pont) és a közintézmény közötti összeférhető, közalkalmazotti jogviszonynak, illetőleg munkavégzésre irányuló további jogviszonynak létesítését a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság igazgatója engedélyezi.

6. A szervezeti egységekben létesítendő munkakörökhöz tartozó feladat-és hatáskörök, a hatáskörök gyakorlásának módja, a helyettesítés rendje, felelősségi szabályok

Az egyes szervezeti egységek megnevezése, hatáskörök:

1. Vezetés

1.1. Igazgató

Az igazgató – a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság főigazgatója által, nyilvános pályázat útján – határozott időre kinevezett magasabb vezető. Vagyonosodási nyilatkozat benyújtására kötelezett.

Törvényes munkaideje 40 óra/hét.

Az igazgató felett a munkáltatói jogkört – a kinevezést, a felmentést, a fegyelmi eljárás megindítását, a fegyelmi büntetés kiszabását, és az állásból való felfüggesztést, a magasabb vezetői megbízási visszavonását – a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Főigazgatója gyakorolja.

Munkájának közvetlen szakmai irányítója és felügyelője a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltségének igazgatója.

Az igazgató egy személyben felelős a közintézmény szakmai és gazdasági munkájáért, törvényes működéséért.

Az intézmény feladatainak ellátására, funkciójának betöltésére legalkalmasabb szervezetet alakítja ki és irányítja azt.

Gyakorolja az intézet dolgozói esetében a munkáltatói és fegyelmi jogkört. (Mindez részletesen szabályozásra került a Közalkalmazotti Szabályzatban és a munkaköri leírásokban.) Meghatározza, és írásba foglalja a dolgozók munkaköri feladatait, hatáskörét, beszámoltatásuk rendjét.

Felelős az intézet munkáját meghatározó alapidokumentumok (Szervezeti és Működési Szabályzat és ezek mellékletei, beszámoló, Közalkalmazotti Szabályzat), valamint mindazon szabályzatok elkészítéséért, amelyek a jogszerű működéshez elengedhetetlenek (intézeti, költségvetési és rekonstrukciós tervek, éves intézményi munkaterv, képzési, továbbképzési tervek).

Elkészíti az intézmény szabályzatait, felel az abban foglaltak betartásáért.

Felel a GYVR-ben történő adatrögzítésért, valamint az adatok hiteles szolgáltatásáért. Elvégzi a 447/2020. (X.1.) Korm. rendelet szerinti Gyermekvédelmi Információs Rendszerben (GYVR) előírt feladatokat.

Jóváhagyja a szakember regisztrációját a GYVR rendszerhez.

Ellátja a jogszabályokban hatáskörébe utalt, illetve a fenntartó által meghatározott feladatokat.

Eleget tesz az adatszolgáltatás, nyilvántartási és dokumentációs, valamint a beszámolási és beszámoltatási kötelezettségeknek.

Felügyeli az intézmény gazdálkodását. Ellenőrzi az önállóan működő költségvetési szerv éves költségvetésében rendelkezésre bocsátott pénzeszközök rendeltetésszerű felhasználását.

Előkészíti és engedélyezésre beterjeszti a bentlakásos intézmény intézményi térítési díjainak megállapítását és évenkénti felülvizsgálatát.

Felelős a munkavédelmi és tűzvédelmi előírások betartásáért, betartatásáért.

Figyelemmel kíséri az intézményben dolgozók továbbképzését, segítséget nyújt a továbbképzés szervezéséhez.

Képviseli a közintézményt az állami szervek, hatóságok, intézmények, egyesületek, egyéb szervezetek és magánszemélyek előtt.

Feladatait a közintézmény vezető beosztású dolgozóival megosztva, illetve ezek útján, a dolgozók érdekvédelmi szerveivel együttműködve látja el (KT, Szakszervezet).

Közvetlenül irányítja:

- a gazdasági csoportvezető,
- a személyügyi előadó,
- a Pétervásárai, Fészek (Lőrinci), Egri, Mónosbéli Gyermekotthon és a Mónosbéli Lakásotthon szakmai egység vezetőinek munkáját.

Az intézmény Iratkezelési Szabályzata alapján ellátja az iratkezelés felügyeletét, igazgatói utasítás kiadásával dönt a kiadmányozási joggal rendelkező személyekről. Kötelezettségvállalási, utalványozási, teljesítésigazolási és aláírási jogkörrel rendelkezik.

Tartós távolléte esetén az Egri Gyermekotthon vezetője helyettesíti.

- az ellátottakkal és szakszolgáltatási feladatokkal kapcsolatos döntések meghozatalában,
- munkáltatói jogkörben,
- kötelezettségvállalási, utalványozási, teljesítésigazolási, bankszámla feletti rendelkezési jogkörében.

Az eredményes szakmai munka érdekében kapcsolatot tart a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltségével, a Heves Megyei Kormányhivatal Hatósági Főosztály Szociális és Gyámügyi osztályával, az ágazati minisztériummal, a civil szervezetekkel és egyéb érdekképviselői szervezetekkel.

1.2. Egri Gyermekotthon vezető (igazgatóhelyettes)

Megbízott magasabb vezető, határozott idejű megbízással.

Vagyonosodási nyilatkozat benyújtására kötelezett. Törvényes munkaideje 40 óra/hét.

Igazgatóhelyettesi feladatokat az igazgató távolléte esetén az Egri Gyermekotthon vezetője látja el.

Helyettesíti az igazgatót távolléte esetén az igazgató munkaköri feladatai szerint.

Az igazgató távollétében szakmai kérdésekben a vezetőkkel történő egyeztetés alapján jár el.

Az igazgató távolléte esetén utalványozási, teljesítésigazolási, kötelezettségvállalási és aláírási jogkörrel rendelkezik.

A GYVR rendszerben gyermekotthon vezetői szerepkörrel rendelkezik. Elvégzi a 447/2020. (X.1.) Korm. rendelet szerinti Gyermekvédelmi Információs Rendszerben (GYVR) előírt feladatokat.

Felel a GYVR-ben történő adatrögzítésért, valamint az adatok hiteles szolgáltatásáért.

Jóváhagyja a szakember regisztrációját a GYVR rendszerhez.

Figyelemmel kíséri a megjelenő pályázatokat, és részt vesz a pályázatok írásában.

1.3. Személyügyi előadó

Az igazgató utasítása alapján ellátja a munkaügyi és személyzeti feladatokat.
Vezet a munkaügyi és személyzeti nyilvántartást.

Beosztása bizalmi munkakör, ezért titoktartási kötelezettség köti.

Felelős a szakmai területen megüresedett álláshelyek fenntartó felé történő jelentéséért, és gondoskodik az üres álláshelyekre szóló pályázati felhívások szabályszerű megjelentetéséért.
Figyelemmel kíséri a bér- és létszámgazdálkodást.

Minden közalkalmazotti jogviszony létesítése, illetve megszüntetése előtt köteles az igazgatóval előzetesen egyeztetni, mind a bér- és létszám- (létszám, bér), mind a dolgozók fennálló tartozása (munkabér előleg, munka- és védőruha stb.) tekintetében.

Adatszolgáltatást és számfejtési feladatokat végez a MÁK részére a Központi Illetményszámfejtő Rendszer segítségével (KIRA).

Figyelemmel kíséri az intézmény munkavállalói képzésével, továbbképzésével kapcsolatos feladatokat, a továbbképzési terv megvalósulását. Nyilvántartást vezet a dolgozók képzési kötelezettségeiről, egyeztet az igazgatóval a továbbképzési tervről.

Feladatait részletesen a munkaköri leírás tartalmazza.
Törvényes munkaideje 40 óra/hét.

1.4. Titkárnő

Az intézmény központjában látja el a titkárnői feladatokat, melyek a következők:

- beérkező posta bontása, fenntartó felé posta kézbesítése személyesen,
- szignálás utáni iktatás és ügyintézőknek továbbítás,
- kimenő posta iktatása, postázása,
- vezetői értekezleteken jegyzőkönyv vezetése,
- igazgató általi megbízás alapján levelek megválaszolása
- beérkező e-mailek fogadása, továbbítása igazgatói megbízás alapján,
- ügyiratok lerakása,
- telefonközpont kezelése,
- rendezvények szervezésében részvétel.

Törvényes munkaideje: 40 óra/hét

2.Otthont nyújtó ellátások

Gyermekotthonok

A Gyvt. 59. § (1) szerint: A gyermekotthon legalább 12, de legfeljebb 48 fő önálló lakóegységben elhelyezett – gyermek otthont nyújtó ellátását biztosítja.

A 15/1998.sz. NM rendelet 163.§ (1): Ha a szakellátást olyan – magasabb vezető által irányított – önálló intézmény biztosítja, amely több gyermekotthont is magában foglal, az intézményben önálló szakmai egységeket kell kialakítani, amelyek a) legfeljebb 48 gyermeket befogadó gyermekotthonból, illetőleg különleges, vagy speciális otthonból b) legfeljebb összesen 48 gyermeket befogadó lakásotthonokból állnak.

Az önálló szakmai egység szakmai programmal rendelkezik, és élén gyermekotthon vezető áll.

E szabályozásnak megfelelően a gyermekotthonok önálló szakmai egységként működnek.

A gyermekotthon munkakörei:

- gyermekotthon vezető
- lakásotthon vezető/csoportvezető
- gyermekvédelmi asszisztens
- gyermekfelügyelő

Kiegészítő szakmai szolgáltatások:

- pszichológus
- fejlesztő pedagógus
- gyermekvédelmi ügyintéző

2.1. Gyermekotthon vezető

Kinevezése határozott idejű megbízással nevelő munkakörben.

Törvényes munkaideje 40 óra/hét.

Gondoskodik arról, hogy az otthont nyújtó ellátásban a kialakított szakmai normák, és a szervezeti kultúra az otthont nyújtó ellátás sajátosságai figyelembe vétele mellett is összhangban érvényesüljenek.

Teljes felelősséggel szervezi, irányítja, összehangolja és ellenőrzi a gyermekotthon működését, az ott dolgozók munkáját, az ellátás színvonalát.

Hatásköre az általa irányított egység területére terjed ki, – az igazgató részére fenntartott kizárólagos munkáltatói jogkör kivételével – gyakorolja a munkáltatói jogokat a gyermekotthon munkatársai felett.

Átruházott munkáltatói hatáskörben eljárva koordinálja, felügyeli és engedélyezi a

gyermekotthonban dolgozók szabadságolását, tervezi és szervezi a szakmai szolgáltatási feladatokat, gondoskodik a munkaerő gazdálkodásáról és annak hatékony működtetéséről.

Az intézmény egységes működésének és a jogszabályi háttérnek megfelelően eljárva engedélyezi a munkaidő felhasználásával kapcsolatos kérelmeket és a szabadság felhasználását.

Gondoskodik a gyermekotthonban elhelyezett gyermek családi pótlékának megigényléséről. Biztosítja az otthont nyújtó ellátást, a gyámhatóság által jóváhagyott egyéni elhelyezési terv, valamint az egyéni gondozási-nevelési terv szerint.

Együttműködik a gyámhatóság határozata alapján kirendelt gyermekvédelmi gyámmal, elősegíti a gyámi feladatok ellátását, az otthont nyújtó ellátás rendszeres felülvizsgálatának előkészítését, és ennek megfelelően

- elősegíti a gyermek és családja kapcsolattartását, gyermek vallási vagy lelkiismereti meggyőződésének szabad megválasztását, kinyilvánítását, gyakorlását, hit- és vallásoktatásban való részvételét, a gyermek iskolai tanulmányai sikeres befejezésével, szakképzettség megszerzésével, illetve előtakarékossággal készüljön az önálló életre
- rendszeresen tájékoztatja a gyámhatóságot a gyermek és a szülő kapcsolattartásáról a gyermek örökbefogadhatónak nyilvánítása érdekében.

Figyelemmel kíséri az országos szakmai szemlélet alakulását, valamint a jogszabályok változásait, s ezeknek megfelelően változtatási, fejlesztési javaslatokat, szükség esetén intézkedéseket kezdeményez.

Elvégzi a 447/2020. (X.1.) Korm. rendelet szerinti Gyermekvédelmi Információs Rendszerben (GYVR) előírt feladatokat.

Figyelemmel kíséri a megjelenő pályázatokat és gondoskodik a gyermekotthont érintő pályázatok elkészítéséről, részt vesz a pályázatok bonyolításában.

Ellenőrzi a gyermekotthoni ellátmány ésszerű, takarékos és szabályszerű gazdálkodását, ebből adódóan vezetői feladatkörébe épített szakmai és gazdasági belső ellenőrzést végez.

Felelős a szakmai területén folyó munka teljes körű adminisztrációjának (működési dokumentumok, munkaköri leírások, megállapodások, szociális képzések stb.) elkészítéséért és aktualizálásáért.

Ellenőrzi a gyermekotthonban dolgozók munkaköri leírásában foglaltak teljesítését.

Irányítása alá tartozó területeken felügyeli, ellenőrzi és irányítja az ellátást biztosító szakmai munkáját, továbbá a gyermekotthonokhoz rendelt szakemberek (pszichológus, fejlesztőpedagógus, gyermekvédelmi ügyintéző) tevékenységét, munkavégzését.

Gondoskodik a gondozottakkal és a lakásotthon/csoport működésével kapcsolatos

adminisztrációs munkák elvégzéséről, az iratanyagok meglétéről és szabályszerű kezeléséről: eseménynapló; törzslap, egyéni gondozási - nevelési terv.
Felügyeli az ellátottak kapcsolattartását.

A rendelkezésre álló eszközökkel – pályázatokkal – igyekszik javítani az otthonok működési feltételeit.

Folyamatosan kapcsolatot tart az igazgatóval, az intézmény egyéb szakterületeivel, valamint a munkájához szükséges más külső szervekkel.

Az OGYSZ területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat részére megküldi a gyermekotthon havi gondozási napok és az engedély nélküli eltávozás adattáblát.

Ellátja a jogszabályban meghatározott nagykorú fiatalok utógondozását maximum 5 fő tekintetében.

Részt vesz és képviseli a gyermekotthon érdekeit az intézmény vezetői értekezletén, feladatait heti tervben rögzíti, szükség szerint, de legalább havonta egy alkalommal megbeszélést tart a lakásotthon vezetőikkel/csoportvezetőikkel az aktuális feladatokról. Szükség szerint részt vesz a lakásotthoni/csoport gyermek és felnőtt megbeszéléseken.

Rendszeresen részt vesz az igazgató által összehívott megbeszéléseken, távollétét előre köteles egyeztetni az igazgatóval.

2.2. Lakásotthon vezető/nevelő és csoportvezető/nevelő

Törvényes munkaideje: 40 óra/hét, melyből 32 óra a kötött, 30 óra a lekötött munkaidő. A lekötött munkaidőben feladata a gyermekekkel, fiatal felnőttekkel való közvetlen, egyéni és csoportos foglalkozás, fejlesztés és oktatás tartása, a gyermekek, fiatal felnőttek és a velük kapcsolatos intézkedések meghozatala. Lekötött munkaidőn túl fennmaradó részében a feladatokkal összefüggő előkészítő, értékelő, adminisztratív és egyéb feladatokat, továbbá eseti helyettesítést lát el.

Teljes felelősséggel szervez, irányítja, összehangolja és ellenőrzi a lakásotthon/csoport szakmai működését, az ott dolgozók munkáját, az ellátás színvonalát.

Megszervezi a gondozott gyermekek és fiatal felnőttek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését biztosító ellátást.

Megtervezi a gyerekek heti szabadidős programját, s annak pontos megvalósításáról gondoskodik.

Felügyeli a lakásotthonban/csoportban elhelyezett gyermekek pszichológiai és fejlesztő pedagógiai ellátását.

Vezetői tevékenységével hozzájárul a lakásotthon/csoport szabályos és demokratikus működtetéséhez.

Teljes felelősséggel irányítja, tervezi és szervezi az otthonban folyó szakmai (oktató – gondozó - nevelő) munkát, a kollégái munkarendjét, és szabadságolását. Kötelező munkaidején kívüli időben a pénzügyi szabályzatban foglaltak szerint gazdálkodási feladatokat lát el.

A csoportgazdálkodással kapcsolatos adminisztratív feladatokat heti rendszerességgel ellenőrzi. Teljes mértékben felelősséggel tartozik a lakásotthon pénzügyi tevékenységéért, leltáráért és az esetlegesen bekövetkező hiányért.

Felelős a családi jellegű demokratikus lakásotthon/csoport működéséért, a gyermeki jogok érvényesüléséért. A gondozás, nevelés során figyelembe veszi a gyermekek – korukra és fejlettségi szintjére való tekintettel - véleményét a számukra nyújtott ellátásról, nevelésről, illetve a személyüket érintő ügyekről.

Elősegíti, hogy a nemzeti vagy etnikai kisebbséghez tartozó gyermekek vagy fiatal felnőttek hozzájuthassanak kulturális értékeikhez. Lehetővé teszi a gyermekek, fiatal felnőttek számára a szabad vallásgyakorlást.

Kezdeményezi az engedély nélkül távollevő gyermekek megkeresését, vissza hozatalát. A visszakérült, eltűnt gyermekkel egyéni beszélgetést folytat, amelyről feljegyzést készít és megteszi a szükséges intézkedéseket.

A gyámhivatal határozata alapján elősegíti a gyermekek és hozzátartozók kapcsolattartását.

Segíti a gyermekeket és fiatal felnőtteket egyéni problémáik megoldásában, tanácsokkal látja el őket és megteszi a szükséges intézkedéseket.

A gondozás folyamatosságának biztosítása érdekében a korábban nevelésbe vett gyermekkel, illetve fiatal felnőttel (a továbbiakban együtt: utógondozott) kapcsolatos család-, illetve utógondozási feladatokat lát el.

Megszervezi és biztosítja a csoportban elhelyezett fiatalok szükség szerinti ellátását.

A fiatalok számára programokat szervez, és szükség szerint bekapcsolódik azok lebonyolításába.

Az önkiszolgáló jellegű, önellátó és környezetrendező munkába bevonja a fiatalokat. Törekszik arra, hogy a fiatalok a mindennapi életben fontos, praktikus ismereteket elsajátítsák.

Segítséget nyújt a fiatal felnőtteknek a hivatalos ügyeik intézésében.

Feladatai ellátása érdekében együttműködik és kapcsolatot létesít az oktatási intézményekkel, az érintett külső állami és társadalmi szervezetekkel, a fiatalok szüleivel, rokonaival.

Segítséget nyújt a fiatal felnőttnek a havi ellátmánya beosztásában, ösztönzi a fiatalot vagyona

gyarapításában, ötleteivel motiválja őket a céljaik megvalósítása érdekében. Felkészíti őket az önálló életkezdesre.

A fiatallal közösen, személyre szabott egyéni tervet készít, melyben meghatározzák a rövid és hosszú távú célokat. Fel kell készíteni, segítséget kell nyújtania azon feltételek megteremtéséhez, amelyek az önálló élete megkezdéséhez, megélhetése biztosításához szükségesek. (felelős döntéshozás, a saját döntés következményeinek felvállalása, a saját életminőségért való felelősség gyakorlása, a rövid-, közép- és hosszú távú tervezés módja, gyakorlása, a felnőtt kapcsolatok működése, felelőssége, tanulmányok folytatása esetén a tanulmányokért való felelősség, munkavállalói szerepek működése, felelőssége, állampolgári szerepek - jogok és kötelességek vonatkozásában – gyakorlása, hatékony, szocializált érdekérvényesítés módjai, gyakorlása, felnőtt-felnőtt kommunikáció gyakorlása.)

Ellátja a jogszabályban meghatározott nagykorú fiatalok utógondozását maximum 5 fő tekintetében.

Figyelemmel kíséri a megjelenő pályázatokat és gondoskodik a gyermekotthont érintő pályázatok elkészítéséről, részt vesz a pályázatok bonyolításában.

Szakmai fejlődése érdekében részt vesz az előírt és a munkáltató által szervezett szakmai továbbképzéseken.

Részt vesz, és képviseli a lakásotthon érdekeit a gyermekotthon vezetői értekezletein, feladatait részletes heti terven rögzíti, szükség szerint, de legalább havonta egy alkalommal megbeszélést tart a lakásotthon dolgozóval az aktuális feladatokról.

Elvégzi a 447/2020. (X.1.) Korm. rendelet szerinti Gyermekvédelmi Információs Rendszerben (GYVR) előírt feladatokat.

2.3. Gyermekvédelmi asszisztensek/gyermekfelügyelők

Megszakítás nélküli többműszakos munkarendben az előre megtervezett beosztás alapján dolgoznak.

A lakásotthon vezető/csoportvezető távolléte esetén külön megbízás alapján ellátják a közösség életének szervezésével járó feladatokat.

A lakásotthon vezetőjének/ csoportvezetőnek irányítása mellett teljes felelősséggel végzik a csoportgazdálkodásból rájuk háruló feladatokat.

A szakmai program alapján közösen kialakított feladatmegosztás alapján végzik az önálló gazdálkodásból és a lakásotthoni/csoportos életből adódó tevékenységeket: a hatáskörükbe tartozó feladatok esetében felelősek a csoportellátmány ésszerű és takarékos felhasználásáért és annak szabályszerű elszámolásáért.

Segítik a gyermekek gondozási-nevelési tervében foglaltak megvalósulását. Irányítják és szükség esetén a gyermekek közreműködésével ellátják a napi életvitelből adódó házi- és házkörüli munkákat: – takarítás, főzés, mosás, bevásárlás, udvarrendezés, szakipari ismereteket nem igénylő karbantartási munkák stb. Figyelemmel kísérik a gyermekek testi higiéniaját a szeméremérzet és a személyiségi jogok megsértése nélkül. Gondoskodnak a gyermekek ruházatának beszerzéséről, azok tisztántartásáról, javításáról, melybe bevonják a gyermekeket is.

Ellátják a beteg gyermekek házi ápolását.

Közreműködnek a gyermekek szabadidős tevékenységének szervezésében, napi életviteli problémáik megoldásában. A lakásotthon vezető/csoportvezető távollétében segítik a gyermekek iskolai felkészülését.

Szolgálatuk alatt kötelesek minden rájuk bízott gyermek tartózkodási helyéről, állapotáról tudomással bírni.

Munkahelymegtartásuk és szakmai fejlődésük érdekében részt vesznek szakmai továbbképzéseken.

2.4. Pszichológus

Munkaideje: 40 óra/hét, ebből 32 óra kötött, 30 óra lekötött munkaidő.

Alapvető feladata a gyermekotthonban gondozott gyermekek egészséges lelki fejlődésének elősegítése, a lelki fejlődésre káros hatások folytán jelentkező magatartási zavarok, rendellenességek diagnosztizálása, kezelése, elősegítve ezzel alkalmazkodásukat és beilleszkedésüket az intézményi rendbe.

Figyelemmel kíséri a gyermekotthonban élő gyermekek személyiségfejlődését, besegít a nevelés folyamatában előforduló egyéni és csoportkonfliktusok, valamint nevelési problémák kezelésébe. Intézményi kereteket túllépő terápiás munka esetén szakintézményekkel felveszi a kapcsolatot, jelzéssel él. Szükség esetén külső szakember közreműködését kéri.

Munkája során egyéni és csoportos módszereket egyaránt alkalmaz. Az egyéni foglalkozás keretében támasznyújtó beszélgetést folytat – röviden dokumentálja azt. Csoportos foglalkozás keretében tematikus csoportot szervez életkori problémák megvitatására.

A gondozottakról személyiségjellemzést készít, hatósági, valamint a MGYSZB felkérésére, rendszerezi, elemzi az ezekhez szükséges információkat, s ezek alapján javaslatokat állít össze, pszichológiai véleményt készít.

Az elkészített írásos anyagokat, teszteredményeket, rajzok tárolását az adatvédelem követelményeinek megfelelően biztosítja.

2.5. Fejlesztő pedagógus

Törvényes munkaideje: 40 óra/hét, ebből 32 óra a kötött, 24 óra a lekötött munkaidő.

Feladata a gyermekotthonban élő gyermekek képességeinek és készségeinek fejlesztése, tanulásának segítése, ismeretanyagának korrekciója és kompenzálása.

Tevékenységet fejlesztési terv alapján végzi, a gyermekvédelmi gyámmal és a lakásotthon vezetővel/csoportvezetővel történt konzultációval összhangban.

Szükség esetén utógondozást végez, a gyermekotthon vezető megbízása alapján maximum 5 fő esetében.

2.6. Gyermekvédelmi ügyintéző

Munkáját a gyermekotthon-vezető irányítása mellett, azzal szoros együttműködésben végzi.

Elsődleges feladata a gondozottak iratanyagának a szabályzatban meghatározottak szerinti kezelése, a gondozási hely érdekében folytatott gondozási levelezés bonyolítása.

A vonatkozó szabályokra és a gyermekotthon vezető utasítása szerint megigényli a kiskorúak részére a családi pótlékot.

Figyelemmel kíséri a zsebpénz felhasználását.

Naprakész nyilvántartást vezet a szökésben lévő kiskorúakról, a körözési dokumentumokat továbbítja az illetékes hatóságok felé. Kapcsolatot tart a lakásotthonokkal/csoportokkal és a rendőrséggel a szökésben lévő gyermekek körözésének elrendelése és visszavonása céljából.

Végzi a kijelölt lakásotthonok/csoportok gazdálkodásával kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátását.

Naprakész állapotban vezeti a lakásotthonok/csoportok gondozási napjainak kimutatását és a központi elektronikus nyilvántartást. Törvényes munkaideje 40 óra/hét.

3. Gazdasági csoport

3.1. Gazdasági koordinátor/csoportvezető

A gazdasági csoport irányítását végzi- könyvelő munkakörben. Kapcsolatot tart a fenntartó gazdasági osztályvezetőjével, munkatársaival.

Könyvelési tevékenységet folytat.

Felelősségi körében koordinálja, irányítja a gazdasági feladatokat ellátó munkatársak tevékenységét.

Közvetlenül irányítja és ellenőrzi a gazdasági munkatársak (pénztáros, könyvelő), valamint ellenőrzi az élelmezésvezető tevékenységét.

Figyelemmel kíséri a dolgozók munkaidejének ésszerű felhasználását, a rájuk bízott vagyontárgyak, anyagok takarékos és szabályszerű kezelését és felhasználását.

Szabálytalanság esetén jelentést tesz az intézményvezetőnek, a hatáskörébe tartozó (gazdasági) ügyekben gondoskodik a hibák megszüntetéséről.

Feladatai (a koordinálási körébe tartozó munkavállalókkal azonos módon, illetve a gazdálkodással foglalkozó munkatársakkal megosztva):

- Határidőre elkészíti a fenntartó által kért adatszolgáltatásokat, könyvviteli zárásokat (havi, negyedéves, éves) mérlegjelentést, beszámolót és a költségvetést.
- A könyvelési programban a kötelezettségvállalások, rendelések rögzítése, beérkező számlák ellenőrzése. Koordinálja, hogy a megfelelő jogosultsággal rendelkező munkavállalók elvégezzék a teljesítés igazolását, az érvényesítést, és a számlák könyvelését. Elvégzi a beszerzések előzetes engedélyeztetését a középírányító szervvel. Gondoskodik az intézményt érintő - megfelelően igazolt - számlák határidőn belüli kifizetésének kezdeményezéséről.
- Bevallások, kötelezőjellelű külső adatszolgáltatások pontos, határidőben való megvalósításáról gondoskodik (különös tekintettel NAV, MÁK és KSH szervezetek felé).
- Az intézmény bankszámláihoz kapcsolódó pénzforgalmának lebonyolításában közreműködik a középírányító szervvel. Figyelemmel kíséri az intézmény pénztárainak működését, megszervezi a szükséges ellenőrzési folyamatot
- Gondoskodik az intézmény bevételeinek az előírásoknak megfelelő beszedéséről.
- Figyelemmel kíséri a költségvetésben biztosított keret felhasználását, valamint a pályázatokon nyert összegek célnak megfelelő hasznosítását.
- Munkafolyamatba épített belső ellenőrzést végez, amiről jegyzőkönyvet készít.
- Biztosítja a bizonylati rendet és fegyelmet, figyelemmel kíséri a bizonylatok útját.
- A középírányító szerv gazdálkodási és egyéb területei felé, valamint az intézmény vezetője felé folyamatos és közvetlen beszámolási kötelezettsége van. Az intézményvezető távolléte esetén a helyettesítéssel megbízott személlyel tart szoros munkakapcsolatot az intézmény érdekeit szolgáló helyes döntések meghozhatósága végett.
- Javaslatával, észrevételeivel segíti az intézményi szintű működést, és a középírányító szervvel való együttműködést. Biztosítja a pénzügyi-számviteli-gazdasági munka, de a kapcsolódási pontokon - lehetőségeinek függvényében - a szakmai munka zavartalanását is.
- Folyamatosan beszámoltatja, ellenőrzi a hozzá tartozó dolgozókat.
- Felel az intézmény pénzügyi-gazdasági rendjének szilárdsága felett, intézkedéseivel segíti azt.
- Összefogja, ellenőrzi és szervezi a koordinációs körébe tartozó munkatársakat, a rendelkezésre álló pénzügyi és gazdasági adatok alapul vételével havonta értékeli és

elemzi a végbemenő gazdasági folyamatokat és javaslatot terjeszt az intézmény vezetője és a középírányító szerv felé a szükséges intézkedések tekintetében.

- Kapcsolatot tart az intézmény szakmai területeivel, javaslatot tesz a szakmai munka és a gazdálkodási folyamatok hatékony, gazdaságos és megfelelő szintű működésére vonatkozóan.
- Részt vesz az intézménynél jelentkező közbeszerzési eljárásokkal kapcsolatos feladatellátásban.
- Felelős a határidős feladatok határidőben való elkészítéséért, a feladat intézményi dolgozók közötti megszervezéséért, megosztásáért.
- Teljesíti az adóhatósággal szemben az intézmény részéről fennálló kötelezettséget.
- Felelős a szakterületén érvényesülő jogszabályok kellő mértékű ismeretéért. Kidolgozza, elkészíti a gazdálkodással összefüggő szabályzatokat, a jogszabályváltozások miatti szükséges módosításokat elvégzi.
- Munkatársaival ellátják az intézmény bérügyi feladatait.
- A már nem használt könyveléssel kapcsolatos irattári anyagokat rendszerezi és raktározza.

Közreműködik:

- a selejtezési javaslat kidolgozásában;
- a leltárelszámolásban, a leltárhiány megállapításában, közlésében és a kártérítésre való kötelezés kiadásában.

Felelős:

- a vagyon-nyilvántartási, vagyonvédelmi rendszerét megszervezéséért;
- a fenntartó által közölt előirányzatok nyilvántartásba való felvezetéséért;
- a havi ellátmány (állami támogatás) tervszerű és takarékos felhasználásáért;
- a leltározási kötelezettség teljesítéséért.

Közvetlenül irányítja:

- a könyvelő,
- a pénzügyi ügyintéző munkáját.

Helyettesítés

Tartós távollét esetén helyettesítését a könyvelő látja el.

Konkrét feladatait munkaköri leírása tartalmazza.

3.2. Könyvelő

Feladatai:

- Gazdasági eseményekkel kapcsolatos bizonylatok, számlák a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltsége által biztosított EcoSTAT programmal,

- lakásotthonok/csoportok ellátmány-felhasználásának könyvelése,
- kis-és nagy értékű tárgyi eszközök nyilvántartása, selejtezések, leltározás utáni könyvelések,
- bejövő számlák nyilvántartása, szállítói követelések kimutatása,
- energiafelhasználások vezetése,
- szigorú számadású nyomtatványokról nyilvántartás vezetése,
- az intézmény szolgáltatási tevékenységéhez tartozó számlák elkészítése,
- bevételek nyilvántartása,
- lakásotthonok/csoportok elszámolásainak ellenőrzése, nyilvántartásának vezetése.

3.3. Pénzügyi ügyintéző

Rendelkezési jogot gyakorol az intézmény bankszámláin.

Feladatai:

- Nyilvántartást vezet az intézmény valamennyi bankszámlájának forgalmáról,
- bank anyag bizonylatainak összeállítása könyvelésre,
- MÁK-al kapcsolatos ügyintézés /aláírások bejelentése, kezelése/
- bérkifizetésekkel kapcsolatos ügyintézés,
- kimenő számlák nyilvántartása,
- analitikus nyilvántartások vezetése,
- egyéb értékek (bélyegzők, bankkártyák, szolgálati mobil telefonok SIM kártyái) nyilvántartása, időszakonkénti leltározása,
- havi munkába járás és kiküldetés ellenőrzése, rögzítése utalásra,
- vevői számlák elkészítése, nyilvántartása, eredeti számlák továbbítása elektronikusan a vevők felé,
- banknaplók elkészítése.

3.4. Informatikus

Feladatai:

- biztosítja az intézmény informatikai rendszerének működését, javítását, karbantartását,
- ellátja a honlap karbantartásából, frissítéséből adódó feladatokat,
- a KENYSZI és a GYVR informatikai rendszer üzemeltetését biztosítja, a működés során fellépő informatikai problémákat megoldja,
- feladata az elektronikus levelezési és távbeszélő rendszer működésének biztosítása.

3.5. Élelmezésvezető-raktáros

Az intézményvezető utasítása szerint, közvetlenül a gyermekotthon vezető irányításával végzi feladatait. Tevékenységét a gazdasági koordinátor is ellenőrzi.

Teljes jogú leltári felelősséggel kezeli az élelmezési raktárt.

Biztosítja a főzéshez szükséges nyersanyagokat. A megrendelt árut a szállítólevél alapján mennyiségileg átveszi és megfelelően tárolja. A raktárra beérkező élelmiszer készletet mennyiségileg és értékben napra készen számítógépen nyilvántartja. Folyamatosan ellenőrzi az élelmiszer raktár készletét mennyiségileg és minőségileg.

A heti étlapot a szakácsnővel egyeztetve elkészíti és azt a konyhán, az ebédlőben kifüggeszti, valamint a csoportban dolgozó felnőttek rendelkezésére bocsátja.

Elkészíti az élelmezéshez szükséges napi anyag kiszabást. Ellenőrzi a konyhán a napi anyagkiszabás alapján kiadott készletek megfelelő tárolását, továbbá a nyersanyag rendeltetésszerű felhasználását, az ételek megfelelő elkészítését. Felelős a gyermekek mennyiségileg és minőségileg kielégítő, időben pontos étkeztetéséért, az orvos által előírt diétás ételek készítéséért, továbbá a kalória táblázatban lévő értékek betartásáért.

Kötelessége a Nemzeti Népegészségügyi Központ, valamint a HACCP előírásainak betartása, illetve betartatása, a HACCP kézikönyv karbantartása.

Felelős a konyha és a konyhával kapcsolatos helyiségek tisztaságáért a közegészségügyi követelmények betartásáért.

Ellenőrzi az ételminták előírás szerinti megőrzését.

Vezeti a dolgozók és gondozottak napi étkezési listáját.

Feladata az intézményi hatáskörben meghatározott élelmiszer nyersanyag norma és a tényleges felhasználás folyamatos vizsgálata. Az igénybe vett étkezések után az étkezési térítési díjakat megállapítja, illetve kiszámolja havi szinten.

A megállapított összegeket a pénztárossal kiszámláztatja.

Közvetlenül irányítja:

- a szakácsok és
- a konyhalányok munkáját.

Konkrét feladatait munkaköri leírása tartalmazza.

Távolléte esetén a szakács helyettesíti.

3.6. Szakács

Közvetlenül vezeti a konyhai dolgozók munkáját, figyelemmel kíséri a konyha és a konyhai személyzet tisztaságát, a Nemzeti Népegészségügyi Központ által kiadott utasításokat, valamint köteles a HACCP kézikönyv által előírt feladatok ellátásáért és a kézikönyvben rögzített feladatok betartatásáért.

Az élelmiszer raktárból kivételezi az előírt nyersanyagot és az élelmezésvezető irányítása szerint ízletesen és időre elkészíti a napi ételeket. Felelős a készétel szabályos adagolásáért és tárolásáért. Anyagilag felelős a konyha, előkészítő raktárak, mosogatók berendezéséért, valamint az allettáron átvett készletekért. A konyhán történő eszközleltárak leltározásában és előkészítésében köteles részt venni.

Az elkészített ételekből az előírásnak megfelelően köteles rendszeresen ételmintát eltenni és azokat 48 óráig megőrizni. A konyha területére idegen személyt nem engedhet be. Ha a konyhán bármiféle szabálytalanságot észlel, azt köteles jelenteni a közvetlen vezetőjének, távollétében a gazdasági koordinátornak, illetve az intézményvezetőnek.

Konkrét feladatait munkaköri leírása tartalmazza.

3.7. Konyhalány

Kisegítő feladatokat lát el a szakácsnő mellett és irányításával, de egyszerűbb ételek megfőzésével is megbízhatja az élelmezésvezető. Alapfeladata a húsok és a zöldségek előkészítése a főzéshez, továbbá a főzés és étkeztetés közben szennyeződött edények és eszközök három fázisban történő mosogatása, tisztítása. Részt vesz a szakácsnő mellett az ételek tárolásában. Feladata még a konyha illetve a raktárak tisztántartása.

Ügyel a személyes higiénára, minden esetben betartja a Nemzeti Népegészségügyi Központ által előírt szabályokat, valamint a HACCP előírásait.

Anyagilag felelős a konyha, előkészítő raktárak, mosogatók berendezéséért, valamint az allettáron átvett készletekért.

Konkrét feladatait munkaköri leírása tartalmazza.

3.8. Takarító

Feladata a gyermekotthon irodáinak, foglalkoztató helyiségeinek takarítása, tisztántartása, mely magába foglalja a szellőztetést, fertőtlenítést, porszívózást, portalanítást, viráglocsolást, ajtók ablakok tisztítását, a fűtőtestek lemosását.

Mónosbélben a fentiekén kívül mossa és vasalja a dolgozók védő öltözetét (konyhai dolgozók,) és az intézmény egyéb textíliáját. Az átvett ruhákért leltári felelősséggel tartozik.

A gépek és vasalók használatával köteles a biztonsági szabályokat betartani. A legkisebb meghibásodást is köteles a gazdasági koordinátornak jelenteni és a hibás készüléket megjavíttatásig nem használhatja. Ezek elmulasztásából adódó balesetekért és az anyagi kárért a felelősség terheli.

Tisztán tartja a mosókonyhát és a vasaló helyiséget.

A takarításhoz szükséges, a raktárból kivételezett anyagokat köteles elzárva tartani.

Konkrét feladatait munkaköri leírása tartalmazza.

3.9. Karbantartó/gépkocsivezető

Karbantartási, felújítási, állagmegóvási munkákat végez a lakásotthonokban/gyermekotthonokban. Munkáját a gyermekotthon vezető irányítása szerint végzi.

Állandóan figyelemmel kíséri az épületek meghibásodását, észrevételeit a gazdasági koordinátorral naponta közli. A gyermekotthon/lakásotthon teljes épületrendszerében elhárítja azokat a hibákat, akadályokat, amelyek a gyermekek megfelelő, balesetmentes ellátását akadályozzák. A folyamatos üzemeltetési feladatok biztosítása érdekében szervezi a meghibásodott gépek, berendezések javíttatását, beszerzi megrendelés alapján a karbantartási anyagokat.

Rendszeresen ellenőrzi a nyílászárók állapotát, a kisebb javításokat elvégzi.

Az épületek esővízcsatornáját havonta tisztítja. Kertgondozást, fűnyírást végez.

A karbantartói műhely rendjéről gondoskodik.

Anyagi felelősséggel tartozik a rá bízott szerszámokért és karbantartási anyagokért.

Karbantartási anyagigényét jelzi felettesének és azokat beszerzés után felhasználásra átveszi.

Besegít az intézményi rendezvények lebonyolításához szükséges berendezések mozgatásában.

A munkák elvégzéséről, az anyagfelhasználásról, az eltöltött munkaidőről karbantartási naplót vezet.

Ellátja a gépkocsi üzemeltetésével kapcsolatos feladatokat.

Köteles elvégezni a gépkocsi karbantartásához szükséges munkákat:

Feladata a gépkocsi (Mónosbélben a garázs is) tisztán és rendben tartása, a gépkocsi vizsgáztatása, üzemanyagról való gondoskodás. Az engedélyezett menetlevelet az előírásoknak megfelelően vezeti.

Köteles a gépkocsi üzemanyag fogyasztását figyelemmel kísérni, a túlfogyasztást a gazdasági koordinátornak jelenteni további intézkedés végett.

A megrongálódott, elhasználódott alkatrészek pótlásáról, beszerzéséről gondoskodik. A gépkocsit teljes felelősséggel kezeli és vezeti. Figyelmetlenségből, hanyagságból eredő károkért anyagilag felelős.

Konkrét feladatait munkaköri leírása tartalmazza.
Törvényes munkaideje 40 óra/hét.

Az intézményben foglalkoztatott valamennyi munkatárssal szemben alapvető követelmény, hogy a munkakörük betöltéséhez szükséges végzettségen túlmenően személyiségükben és erkölcsileg is alkalmasak legyenek a magas szintű munkavégzésre, személyes példamutatásra.

Helyettesítések

A közintézményben folyó szakmai munkát a dolgozók bármily okból eredő távolléte nem hátráltathatja. A munkavégzés folyamatosságának biztosításáról az igazgató a szakmai egységek vezetőin keresztül gondoskodik.

A vezetők helyettesítésükről mindenkor kötelesek gondoskodni. A helyettesítések rendjét a munkaköri leírásokban rögzíteni kell.

7. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

A költségvetési szerv vezetője felett a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Főigazgatója gyakorolja a munkáltatói jogokat.

Az intézményben foglalkoztatottak személye felett a munkáltatói és fegyelmi jogkört az intézményvezető gyakorolja.

1. Működéssel kapcsolatos szabályok

Munkánkat, feladatainkat az intézmény **Etikai Kódexében** megfogalmazottak szerint látjuk el. A Kódex célja többek között, hogy igazodási pontokat nyújtson a munkatársainknak olyan helyzetekben, melyek nem szabályozhatók pusztán jogi eszközökkel. Valamint a szakmai közmegegyezésen alapuló szabályok elfogadása és a velük való azonosulás révén erősítse az intézményi kollektíva összetartozását, az intézményben folyó szakmai munka színvonalát.

2. Munkaviszony létesítés

Intézményünk közfeladatokat ellátó szervezet, ezért a munkaviszonyok létesítése a Kjt. és végrehajtási rendeleteinek megfelelően történik.

Kivételt képeznek a szolgáltatási feladatok elláttatására létesített megbízások, melyek vállalkozói szerződéssel is létesíthetők.

(Részletes szabályozás a munkaügyi szabályzatban található.)

3. Munkaidő

A közintézmény egységeiben a törvényes és kötelező munkaidő a jogszabályoknak megfelelően a működés szükségszerűségéhez alkalmazkodik.

Az intézmény valamennyi főállású dolgozójának heti törvényes munkarendje heti 40 óra. A munkaidő beosztható a munkanapokra egyenlően, vagy indokolt esetben- a feladatoktól függően egyenlőtlenül.

Az intézmény székhelyén és a telephelyeken a nem közvetlenül a gyermekek ellátását végző szakmai munkakörben, a gazdálkodás és ügyvitel területén tiszta profilú munkakörökben foglalkoztatottak általános munkaideje:

Hétfő – csütörtök:	7.30 – 16.00 óráig
Péntek:	7.30 – 13.30 óráig

A pedagógus, gyógypedagógus, fejlesztő pedagógus és pszichológus munkakörben dolgozó munkatársak kötelező óraszámát a mindenkor hatályos jogszabályban rögzítettek szerint kell megállapítani.

Bármely otthont nyújtó ellátás területén a munkaidő hatékony felhasználása a gyermekekkel együtt töltött időben történik. Ennek megfelelően a Kjt. alapján alkalmazott pedagógusok és szakmai szolgáltatást végzők a délutáni – iskolai tanítási időn kívüli – időben töltik lekötött munkaidejüket.

Az a mesterpedagógus fokozatba besorolt pedagógus, aki az országos pedagógiai-szakmai ellenőrzésben, a pedagógusok minősítő vizsgáján, vagy minősítési eljárásban szakértőként vesz részt, vagy szaktanácsadói feladatokat lát el, munkaidő kedvezményben részesül. A neveléssel-oktatással lekötött munkaideje nem lehet több heti 32 óránál, továbbá tanítási hetenként legalább egy tanítási napra a munkahelyén történő munkavégzés alól mentesíteni kell a szakértői, szaktanácsadói feladatok ellátása alól.

Vállalkozói megbízás alapján feladatellátás szabad-és munkaszüneti napon is engedélyezhető. A közintézményben megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak munkaidejét a Kjt.-én alapuló ciklusbeosztás alapján kell felhasználni, s ez a beosztás jelenti a változóbér számítást.

A fentebb megfogalmazottak a közintézmény Közalkalmazotti Szabályzatában, Munkaügyi Szabályzatában is rögzítésre kerülnek.

4. Szabadságolás

Szabadság kizárólag a közalkalmazotti statusban (fő- és mellékállásban) foglalkoztatott munkavállalóknak jár.

Kiadását a munkáltató elsősorban a tárgyév elején elkészített szabadságolási terv alapján engedélyezi.

A pedagógus munkakörben foglalkoztatottak 25 munkanap pótszabadságából legfeljebb 15 munkanapra az igazgató a Kjt. felhatalmazása alapján,- az intézmény érdekeire hivatkozva- oktató, nevelő munkára igényt tarthat (Kjt.57.§.).

5. A vezetői munka tervezése

Az éves munka tervezése, s az arról szóló beszámolás minden vezető beosztású dolgozó, s a személyügyi ügyintéző számára kötelező.

Az igazgató a közintézmény éves működésére a vezető beosztású kollégáinak beszámolóira épülő vezetői munkatervet készít.

A munkatervnek tartalmaznia kell a feladatok konkrét meghatározását az időpontok és határidő megjelölésével, s a szakmai belsőellenőrzési feladatokat is.

6. Titoktartás

Minden munkavállaló részéről elvárható, hogy munkavégzését az intézmény szakmai érdekeinek figyelembe vételével, a belső szabályozások és munkaköri leírása szerint lássa el. Feladatait elvárható szakértelemmel, pontossággal végezze.

Az ügykezelés során tudomására jutott adatokat szolgálati titokként kezelje. Nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatokat, melyek munkavégzésével összefüggésben jutottak tudomására.

A közintézményben szolgálati titoknak minősülnek:

- a közintézményben elhelyezett gyermekek és fiatalok azonosítására alkalmas adatok és információk,
- az örökbefogadással kapcsolatos információk.

A szolgálati titok megsértése fegyelmi vétségnek számít. Annak feloldására kizárólag az igazgató adhat engedélyt

Tartózkodni kell továbbá minden olyan információ továbbításától, melyek munkához kötődően a munkáltatóra, kollégákra és kliensekre hátrányos következménnyel járhatnak.

7. Nyilatkozattétel

A közintézményt érintő ügyekben nyilatkozattételre az igazgató, illetve az általa felhatalmazott személy jogosult (az SZGYF engedélyével).

A nyilatkozó felelőssége, hogy nyilatkozata szakszerű és objektív adatokon alapuljon, az intézmény jó hírét és érdekeit ne sértse. A közintézményt érintő ügyekben megelőlegezett, vagy a közintézmény működésében bármilyen típusú károkozással járó nyilatkozat nem adható.

Nyilatkozatnak minősül mindennemű felvilágosítás, amit a sajtó, média képviselői számára adnak.

A rendkívüli eseményekről a média számára tájékoztatást – a külső kommunikációs tevékenység rendjéről szóló szabályzatnak megfelelően – a főigazgató, vagy az általa kijelölt személy adhat.

8. A munkakör átadás

A közintézményen belül bármilyen okból bekövetkező munkakör átadás-átvételkor jegyzőkönyvet kell készíteni.

Az átadás-átvételnek legkésőbb az átadó dolgozó utolsó munkanapján meg kell történnie. Az eljárást a felettes vezető szervezi és bonyolítja, s ily módon felel annak hitelességéért.

A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell:

- az átadás-átvétel időpontját,
- a folyamatban lévő ügyek iktató szám szerinti megnevezését,
- egyéb, a munkakörrel kapcsolatos lényeges információkat,
- az átadásra kerülő eszközöket, és dokumentumokat,
- a résztvevők aláírását.

9. Kapcsolataink

Működésünk elengedhetetlen követelménye, hogy a belső munka szakmai tartalmának fejlesztése mellett a bennünket körülvevő környezet különböző önkormányzati, szakmai, képző és más szervezeteivel jó kapcsolatot alakítsunk, s annak megtartására folyamatosan törekedjünk.

Szervezeti kapcsolatainkat a hitelesség, az egymással szembeni korrektség és bizalom talaján kell működtetni, mert ez alapozza meg jó hírnevünket.

10. Az intézmény ügyirat kezelése

Az intézményben az ügyiratok kezelése központosított rendszerben történik.

Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az igazgató a felelős.

Részletes szabályozása megtalálható az intézmény Iratkezelési Szabályzatában.

11. Bélyegzők használata, kezelése

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A cégbélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az intézményben a központi helyen tárolt cégbélyegző használatára a következők jogosultak:

- igazgató,
- titkárnő, vagy titkárnői feladatok ellátására kijelölt ügyintéző.

Az intézményben használatos valamennyi bélyegzőről és azok lenyomatáról nyilvántartást kell vezetni. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell, hogy a bélyegzőt ki és mikor vette

használatba, amelyet az átvevő személy a nyilvántartásban aláírásával igazol.

A nyilvántartás vezetéséért, a bélyegzők szabályszerű és biztonságos tárolásáért, valamint a bélyegzők beszerzéséről, kiadásáról, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról a pénztáros a felelős.

Minden gyermekotthon rendelkezik egy – az intézményen belüli azonosítást tartalmazó – bélyegzővel. Ezek használatára kizárólag az adott gyermekotthon vezetője jogosult.

A gyermekotthon vezetője az otthon bélyegzőjét kizárólag az illetékességi körébe tartozó gyermekotthonba történő befogadással, távozással kapcsolatos dokumentumokon használhatja.

12. Rendkívüli események

Rendkívüli esemény mindaz az előre nem látott veszély, vagy bekövetkezett esemény, amely az intézmény működésében, a gondozottak zavartalan ellátásában, az élet- és vagyonbiztonságban, a természeti, vagy az épített környezet károsításában, olyan hátrányos változást eredményez, amelynek megelőzése vagy káros hatásainak elhárítása azonnali intézkedést igényel.

Az intézkedésre vonatkozó szabályozás: „A szociális, valamint a gyermek- és ifjúságvédelmi intézményekben bekövetkező rendkívüli eseményekkel kapcsolatos intézkedésekről és a jelentés rendjéről” szóló szabályzatban található.

13. Szabályzatok

Az intézmény belső szabályzatokkal rendelkezik, melyek hozzájárulnak a szabályozott működéshez.

A szabályzatok aktualizálását minden év elején (március 31-ig) el kell végezni, illetve jogszabály módosítás, vagy fenntartói utasítás esetén.

8. Az intézmény gazdálkodása

2013. április 1-től a gazdálkodással összefüggő feladatokat a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltsége látja el. Kötelezettségvállalásra, teljesítésigazolásra, utalványozásra az igazgató vagy az általa írásban kijelölt személy, a kötelezettségvállalás ellenjegyzésére és érvényesítésére a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltség gazdasági vezetője vagy az általa kijelölt személy jogosult.

A lakásotthonokban/csoportokban csoportgazdálkodás folyik az intézmény szabályzatában meghatározottak szerint.

9. Vezetői munkát segítő fórumok

Stratégiai célú vezetői megbeszélések: az intézmény vezetőivel, személyügyi előadóval, gazdasági koordinátorral szükség szerint, ennek formája nem kizárólag formális vezetői értekezlet lehet.

Vezetői értekezlet: havonta, az igazgató hívja össze

Résztvevői: igazgató, személyügyi előadó, gyermekotthon-vezetők, és a gazdasági koordinátor.

Célja: aktuális feladatok meghatározása, egységvezetői tájékoztatók, beszámolók megvitatása, jogszabályi változások ismertetése, intézményt érintő fejlesztések megvitatása, vezetői döntések előkészítése, helyzetelemzés.

Szakmai egységszintű értekezlet: havonta.

Szakmai egységek vezetői hívják össze.

Célja: a közvetlen munkafolyamatok elemzése, értékelése, javaslattétel, információcsere, esetmegbeszélés.

Szakmai team megbeszélések: közintézményi szintű módszertani megbeszélések negyedéves gyakorisággal.

Gyermekekönkormányzat: a gondozottak képviselőinek részvételével, pedagógus irányításával működik évente legalább 1 alkalommal.

Érdekképviselői Fórum: a gondozottak számára, évente legalább 1 alkalommal, de szükség szerint összehívható.

Összdolgozói értekezlet: összehívására szükség szerint, de legalább évente egy alkalommal kerül sor, tájékoztatósi jelleggel, intézményi működést érintő kérdésekben.
Az igazgató hívja össze.

KT és szakszervezeti értekezlet: évente legalább egy alkalommal.

10. Ellenőrzés, belső ellenőrzés

A szakmai vezetők folyamatba épített szakmai ellenőrzéseket végeznek, melyekről írásos jelentést készítenek.

Az intézmény Ellenőrzési nyomvonala a feladatokra vonatkozó egyes tevékenységeket, ezek jogi alapját, felelőseit, ellenőrzését, nyomon követését, és a kapcsolódó dokumentumokat tartalmazza.

A HMGYK működésének, egyes tevékenységeinek egymásra épülő eljárásrendjeit egységes folyamatként mutatja, teljes egészében tartalmazza az ellenőrzési pontok összességét.

A belső ellenőrzési feladatokat a 2020. 07. 28-án aláírt megállapodás szerint a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság (továbbiakban: SZGYF) – a mindenkor hatályos jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően - látja el. A feladat ellátása az intézményre vonatkozóan pénzügyi kötelezettséggel nem jár. A belső ellenőrzés működéséhez szükséges források az SZGYF költségvetésében kerülnek megtervezésre.

A belső ellenőrzési feladatokat az SZGYF belső ellenőrzési egysége, a Belső Ellenőrzési Főosztálya látja el.

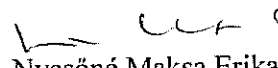
Záró rendelkezések

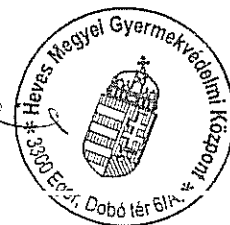
Az SZMSZ hatályba: léptetése

Jelen SZMSZ a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Heves Megyei Kirendeltségének igazgatója jóváhagyását követő napon lép hatályba.

Az SZMSZ mellékleteivel együtt érvényes.

Eger, 2022. március 28.


Nyesőné Maksa Erika
intézményvezető



Az 1997. évi XXXI. sz. törvény A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról 104. § (1) bekezdés d). pontja alapján jóváhagyom.

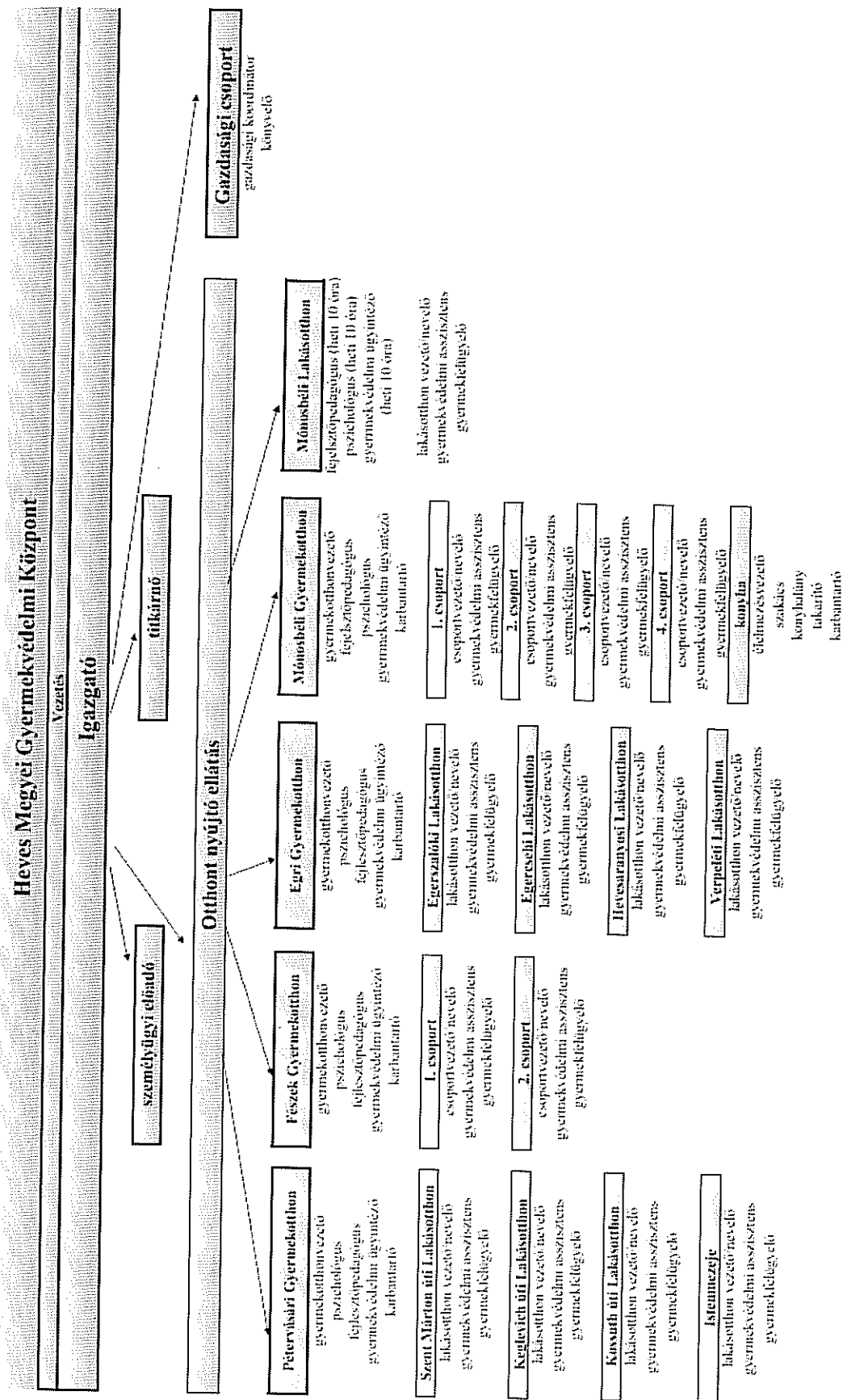
Eger, 2022. 03. 29.


Sinka Zsolt
Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság
Heves Megyei Kirendeltség
igazgató



Mellékletek:

- 1. számú melléklet: Szervezeti organogram
- 2. számú melléklet: Az Intézmény működését meghatározó főbb jogszabályok
- 3. számú melléklet: Az intézmény működését meghatározó szabályzatok



Az intézmény működését meghatározó főbb jogszabályok

- Magyarország Alaptörvénye (2011. 04. 25),
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről,
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997.évi XXXI törvény,
- A gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet,
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint a személyek szakmai feladatairól és működési feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet,
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény,
- A gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról szóló 235/1997.(XII.17.) Korm. Rendelet,
- A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelet,
- A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelet,
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. Rendelet,
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvény.
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992.évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. Rendelet,
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény,
- A nemzeti köznevelésről szóló 2011.évi CXCV. törvény,
- A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet,
- A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény,
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV törvény.

Az intézmény működését meghatározó szabályzatok

- Szervezeti és Működési Szabályzat
- Lakásotthoni gazdálkodásának szabályzata
- Gépjármű üzemeltetési szabályzat
- A hivatali célú vezetékes illetve mobiltelefonok valamint információtechnológiai eszközök használatáról szóló szabályzat
- Rendkívüli eseményekkel kapcsolatos intézkedésekről és a jelentés rendjéről szóló szabályzat
- Iratkezelés rendjének szabályzata
- Érdekképviselői Fórum működési szabályzata
- Etikai kódex
- Gyermekönkormányzat szervezeti és működési szabályzat
- Esélyegyenlőségi terv
- Munkavédelmi szabályzat
- Munkaügyi szabályzat
- Tűzvédelmi szabályzat
- Gyakornoki szabályzat
- A pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó munkakör betöltéséhez előírt eljárásrend gyakornoki szabályzat
- Közalkalmazotti szabályzat
- Számviteli politikáról szóló szabályzat
- Leltározási és leltárkészítési szabályzat
- Eszközök és források értékelési szabályzat
- Számlarend
- Szabálytalanságok kezelésének rendjéről szóló szabályzat
- Kockázatkezelés rendjéről szóló szabályzat
- Integrált kockázatkezelés rendjéről szóló szabályzat
- Gazdálkodási szabályzat a tervezés, gazdálkodás, a kötelezettségvállalás, pénzügyi ellenjegyzés, teljesítés igazolása, érvényesítés, utalványozás, átláthatósági nyilatkozat és adatszolgáltatás rendjéről
- Pénzkezelési szabályzat
- Élelmezési szabályzat

- Közbeszerzési szabályzat
- A bélyegzőhasználat és nyilvántartás rendjéről szóló szabályzat
- Mobiltelefon használatának rendjéről szóló szabályzat
- Vezetékes telefonok használatának rendjéről szóló szabályzat
- Munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló szabályzat
- Belföldi és külföldi kiküldetés rendjéről szóló szabályzat
- Informatikai biztonsági szabályzat
- A közalkalmazotti jogviszonyban álló alkalmazottak vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségéről szóló szabályzat
- Önköltség számítási szabályzat
- Bizonylati rendről szóló szabályzat
- Beszerzési szabályzat
- Anyag- és eszközgazdálkodási szabályzat
- Felesleges vagyontárgyak hasznosítási, selejtezési szabályzata
- Követeléskezelési szabályzat
- Kiadmányozás szabályzata
- Közérdekű adatok megismerésének és a kötelezően közzéteendő adatok nyilvánosságra hozatalának rendjéről szóló szabályzat
- Folyamatba épített előzetes, utólagos és vezetői ellenőrzésről
- Reprezentációs kiadások szabályzata
- Adatvédelemről és adatbiztonságról szóló szabályzat
- Panaszok és közérdekű bejelentések intézményen belüli elintézésének rendjéről szóló szabályzat
- Monitoring tevékenység szabályzata
- Közalkalmazottak személyes adatainak védelméről szóló szabályzat
- Szervezeti integritást sértő események kezelésének szabályzatáról
- Munkaruha juttatásának szabályzata
- Ellenőrzési nyomvonal
- Az Akrilamid szint csökkentésére irányuló szabályzat
- Allergénekkal kapcsolatos tájékoztatási kötelezettség szabályzata
- A gyermekvédelmi szakellátást nyújtó intézményekben, nevelőszülői hálózatokban és a javítóintézetekben ellátott gyermekek és fiatal felnőttek bántalmazási eseteinek kivizsgálására és kezelésére vonatkozó intézményi, fenntartói és ágazati alkalmazásairól szóló módszertan