

Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat

☒ 3300 Eger, Dobó tér 6/A.

☎ tel./Fax: 36/427-544

e-mail: hmgyk@hmgyk.hu

Ügyintéző: Farkas Zsolt

Tárgy: 2015. évi beszámoló szöveges
indokolása

Hivatkozási szám:

Melléklet:

2015. évi beszámoló szöveges indokolása

Magyarország 2015. évi központi költségvetéséről szóló 2014. évi C. törvény, az Államháztartási számvitelről szóló 4/2013. (I.11.) Korm. rendelet 6.§., valamint az Államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet 157-161 §.-ai alapján készítette el a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat a 2015. évi beszámoló szöveges indokolását.

I. Általános indokolás

1.) Az intézmény feladatkörének, 2015. évi tevékenységének ismertetése:

A Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat 2015. évben is a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és annak végrehajtási utasításaiban megfogalmazottak szerint végezte munkáját. A jogszabályi környezet változása, valamint a napi feladatok elvégzése határozták meg az elvégzendő munkát, amihez elengedhetetlen, hogy reális, megvalósítható munkafeladatok kerüljenek meghatározásra az éves munkatervben.

Céljaink:

- a szakmai jogszabályok a munkavégzés minőségi színvonalának folyamatos emelése,
- változásainak folyamatos nyomon követése, a változások
- bevezetése a gyakorlati munkába
- az intézmény szabályoknak megfelelő működésének megőrzése,

- a gyermeki jogok érvényesülésének biztosítása, figyelemmel kísérése,
- a nevelőszülői tevékenység társadalmi elfogadottságának elérése, ezzel a nevelőcsaládok számának növelése a jogszabályi változások elvárásainak megfelelően,
- a szakmai munka Etikai Kódex-ben foglalt morális értékeknek megfelelő végzése,
- szakmai partnereink és a környezet folyamatos tájékoztatása működésünkről,
- a pályázatok folyamatos figyelemmel kísérése, pályázatírás

A munkavégzés minőségi színvonalának emeléséhez elengedhetetlen mind a személyi, mind a tárgyi feltételek megléte.

- a.) A tárgyi feltételek stagnáltak, a 2014.évi bázishoz viszonyítva 2015.évben a 2014.évi előirányzat maradványnak köszönhetően a Lőrinciben működő Fészek Gyermekotthon, valamint a Pétervásárai Szent Márton úti Lakásotthon nyílászáróinak cseréje történt meg. Ezeken túlmenően a Befogadó Otthonban kamerarendszer , a központhoz beléptető rendszer került kiépítésre.
Lehetőségeinkhez mérten pótoltuk az otthonokban elhasználódott, tönkrement berendezéseket, háztartási gépeket.
- b.) Intézményünk vállalkozási tevékenységet nem folytat.
- c.) Intézményünk értékcsökkenést csak az alap tevékenység esetében számol el.
- d.) Intézményünk nem rendelkezik kiszervezet, szervezettel, tevékenységgel.
- e.) A Heves megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat nem érdekelt gazdasági társaságban és nem rendelkezik gazdasági társaságban tőke részesedéssel.
- f.) Intézményünk dolgozóinak nem nyújt lakásépítési és lakás vásárlási támogatást.
- g.) A Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat csak és kizárólag a Magyar Államkincstárnál vezet előirányzat felhasználási és kártyafedezeti számlát.
- h.) Intézményünk a bérszámfejtés során a Magyar Államkincstár által fejlesztett KIR3 és a KIRA rendszert használja. A rendszer segítséget nyújt az esetlegesen előforduló számfejtet tételek csoportos átutalására.
- i.) Intézményünknel intézmény vezetői illetve gazdasági koordinátor váltás nem történt 2015 év során.

2.) Az alaptevékenység változása és annak gazdálkodásra gyakorolt hatása:

- a.) Intézményünknel 2015-ben rendkívüli esemény és körülmény nem történt.
- b.) A Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálatnál által ellátott tevékenységénél nem keletkezett többlet feladat.
- c.) Az év során átadott és átvett feladat nem valósult meg.
- d.) A Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ 2015. évben is a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és annak végrehajtási rendeleteiben megfogalmazottak szerint végezte munkáját. A jogszabályi környezet változása, valamint a napi feladatok elvégzése határozták meg az elvégzendő munkát, amihez elengedhetetlen, hogy reális, megvalósítható munkafeladatok kerüljenek meghatározásra az éves munkatervben.

II. Részletes indokolás

1. A főbb kiadási tételek a feladat teljesítéssel összefüggő alakulása:

A főbb kiadási tételek alakulásához kapcsolódóan elmondható, hogy intézményünk 2015 évi költségvetésében személyi juttatásokra 506.058 eFt-ot, munkaadókat terhelő járulékokra 125.700 eFt-ot, dologi kiadásokra 57.428 eFt-ot, ellátottak pénzbeli juttatásaira 37.007 eFt-ot, irányozott elő az év során a 2014 évi bázis adatokat illetve folyamatosan kísérve a feladat teljesítést az év folyamán többször kellett személyi juttatás kiemelt előirányzatáról saját hatáskörű előirányzat módosítást végrehajtani a dologi kiadások és az ellátottak pénzbeli juttatása kiemelt előirányzatok javára.

Az átcsoportosításokon túlmenően 69.064 eFt előirányzat emelést hajtott végre intézményünk a közép irányító szerv útmutatása ajánlása alapján.

2. Az előirányzatok alakulása

- a.) Az előirányzat módosításokon belül fejezeti hatáskörön belül 27.209 e Ft növekedés, intézményi hatáskörön belül 41.855 e Ft növekedést könyveltünk 2015. évben. A fejezeti hatáskörű előirányzat változások az ágazati és a

kiegészítő bérpótlék miatt, a PÉP miatt valamint az Erzsébet utalványra átadott pénzeszközök miatt növekedtek.

A saját hatáskörben végzett előirányzat módosítások a 2014 évi előirányzat maradványt valamint a TÁMOP előirányzat növekedést érinti.

b.) A konkrét meghatározott feladatokra kapott előirányzatok felhasználást az alábbi táblázat mutatja be:

Sor-szám	MEGNEVEZÉS	2015. évben biztosított támogatás	2015. évi tényleges felhasználás
1	2	3	4
1	Bérkompenzációhoz nyújtott támogatás a 495/2013 (XII. 29.) Korm. rendelet, a 1201/2014 (IV. 1.) Korm. határozat, valamint a 1746/2014 (XII. 15.) Korm. határozat alapján*	9666	9666
2	Prémiumévek programmal kapcsolatos egyes munkáltatói költségek támogatása a 8/2005 (II. 8.) PM rendelet alapján	373	373
3	Ágazati pótlék	9810	9810
4	Erzsébet utalvány	7360	7360
5	TÁMOP	18474	18474
6	Előirányzat maradvány	23381	23381
Összesen		69064	69064

c.) Az előirányzatok mind saját hatáskörű mind fejezeti hatáskörű előirányzat módosítását az évközből bekövetkezett gazdasági események illetve a jogszabályi környezet tette szükségessé összességében a 726.193 e Ft eredeti előirányzatról 795.257 eFt-ra módosult. Az előirányzat évközi változása 69.064 eFt.

Létszámhelyzet, álláshelyek kihasználtsága időrendben

2015. január 1-jén engedélyezett létszám: 220 fő

- közalkalmazott: 133 fő, ebből:
 - szakmai: 123 fő
 - funkcionális: 10 fő
- nevelőszülő: 87 fő

Üres álláshelyek:

- 1 fő (fregoli) gyermekfelügyelő Egercsehi/Hevesaranyos
- 1 fő pszichológus Lőrinci Gyermekotthon
- 1 fő szakszolgálat szakmai vezető
- 1 fő nevelőszülő

7 fő fizetés nélküli szabadságon (gyes, gyed), mely helyettesítéssel betöltött.

2015. december 31.-én 220 álláshelyen 212 fő foglalkoztatott, melyből:

- közalkalmazott: 129 fő
- nevelőszülő 83 fő

Üres álláshelyek:

- 1 fő gyermekfelügyelő Egercsehi
- 1 fő gyermekfelügyelő Pétervására, Keglevich út
- 1 fő gyermekotthon vezető Egri Gyermekotthon
- 1 fő nevelő/lakásotthon vezető Lőrinci Fészek 1 Gyermekotthon
- 4 fő nevelőszülő

Ezekből az üres álláshelyekből 3 állás január hónapban betöltésre kerül.

8 fő fizetés nélküli szabadságát tölti (gyes, gyed), mely helyettesítéssel betöltött, tartós táppénzen 2 fő van.

IÁMOP 5.3.1-B-2-12/2 „Roma foglalkoztatás” keretében foglalkoztatott:

- 2015.04.30.-11.30-ig **3 fő**
- 2016.01.31-ig **4 fő**

Felmentését tölti 2 fő, ebből:

- 1 fő nyugdíjazás miatt
- 1 fő egészségügyi alkalmatlanság miatt

Szakképzettség

A betöltött álláshelyeken nagyrészt szakképzett kollégák dolgoznak, a Lőrinci gyermekotthonban 3 fő gyermekfelügyelő szakképzetlen, képesítésük megszerzése folyamatban van. A szakképzett dolgozók aránya kb 98%. Intézményünk személyzeti politikájánál elsődlegesnek tekintjük a szakképzett dolgozók felvételét, azonban a gyermekfelügyelő/gyermekevédelmi asszisztensi állást néhány esetben nem tudjuk szakképzett munkavállalóval betölteni. Ezekben az esetekben lehetőséget adunk a dolgozónak, hogy az előírt határidőn belül megszerezze a szakképesítést.

Jubileumi jutalomban részesültek 2015-ben:

30 éves jubileumi jutalomban részesült: 3 fő

Végkielégítés 2015-ben:

1 fő részére fizettünk végkielégítést, egészségügyi alkalmatlanság miatt munkaviszonya megszűnt, így végkielégítésre is jogosult volt.

Az intézmény fluktuációja a 2015-ös évben:

Új belépők: 33 fő fenntartói engedéllyel betöltött megüresedett státuszok helyére, illetve tartósan távollévő dolgozók helyettesítése idejére, illetve 7 fő új nevelőszülő belépése.

Kilépések: 32 fő, amelynek megoszlása a következő:

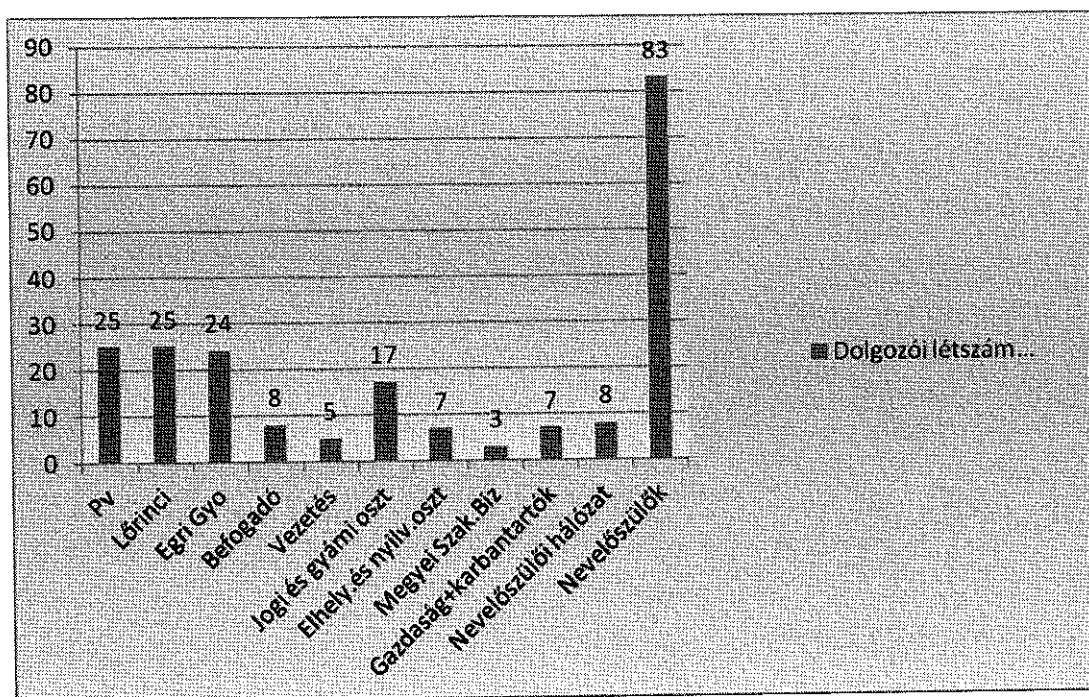
- Közös megegyezéssel: 25 fő
- Áthelyezéssel: 3 fő
- Lemondással: 1 fő
- Probaidő alatt: 1 fő
- Prémium év letelt: 1 fő
- Egészségügyi alkalmatlanság miatt: 1 fő

TÁMOP 5.3.1-B-2-12/2 „Roma foglalkoztatás” keretében az első pályázat során ténylegesen 4 fő lett foglalkoztatva, akik munkaviszonya a 3 hónapos továbbfoglalkoztatás után 2016. január 31-én fog megszűnni. A 4 főből 1 főt az Egercsehi lakásotthonban főállásban szeretnénk

alkalmazni 2016. február 1-től, további 2 főt akkor, amint megüresedik állás.

A második pályázat során 3 fő lett foglalkoztatva 2015.04.30-tól 2015.11.30-ig, közülük 1 fő tovább foglalkoztatását tervezzük.

Az Intézmény létszámának szakmai egységek szerinti megoszlása 2015. december 31-én.



A személyi juttatások előirányzatának alakulása növekvő tendenciát mutatott a fejezeti hatáskörű és a saját hatáskörű előirányzat növekedésnek köszönhetően. A személyi juttatások előirányzat szinten a dologi kiadások valamint az ellátottak pénzbeli juttatásának fedezetére. A személyi juttatások előirányzata összességében az 506.058 e Ft-ról 442.139 e Ft-ra csökkent.

A dologi kiadások vonatkozásában kiemelt figyelmet fordítottunk az intézmény feladatainak költséghatékony ellátására és racionalizáltuk a különböző kiadásukat. Intézményünk 2015 év során készletbeszerzésre 35.086 eFt-ot kommunikációs szolgáltatásra 3.669 eFt-ot, szolgáltatási kiadásokra 22.792 eFt-ot, kiküldetésre 4.304 eFt-ot fordított. A különféle befizetések és kiadások között szereplő tételek közül kiemelhető az előzetesen felszámított ÁFA mely, 13.556 eFt-ot képvisel.

Az ellátottak pénzbeli juttatása jogcímen intézményünk 124.365 eFt-ot teljesített, mely nevelőszülőknél elhelyezett gondozottakat és külső férőhelyen elhelyezett utógondozottakat érinti.

A beruházási és felújítási kiadások 2015 évi realizálását a következő táblázat szemlélteti.

BERUHÁZÁS NEVE	BERUHÁZÁS FŐSSZEGE	BERUHÁZÁS MEGVALÓSULÁSÁNAK IDŐPONTJA
Nyílászáró csere Fészek Gyermekotthon	3.226.297	2015 04 30
Nyílászáró csere Pétervására Szent Márton úti lakásotthon	1.116.367	2015 04 30
Kamera rendszer kiépítése a Befogadó Otthonban	322.802	2015 03 02
Beléptető rendszer	442.836	2015 03.02

A megvalósult beruházási és felújítási kiadások a 2015.évi eredeti előirányzatnak nem képezték részét, mivel a 2014.évi előirányzat maradványban szerepeltek, melyekkel kapcsolatosan szerződésekkel rendelkezünk 2014. évben.

Intézményünk 2015 évben PPP konstrukcióban nem végezett beruházást és felújítást.

3. Intézményi bevételek alakulása

- a.) Intézményünk bevételt szolgáltatási díjból (étkezési térítési díjból), ellátási díjakból realizált. A költségvetési főösszeghez viszonyítva a saját bevételek az intézményi költségvetés 1 %-ában valósult meg. Az intézményi bevételek számszerűsítve 6.200 eFt-os előirányzathoz viszonyítva 6.498 eFt-ban teljesültek.
- b.) A bevételek beszédésével kapcsolatban elmondható, hogy intézményünk figyelemmel kísérte 2015 év során a hátralékokat ezzel kapcsolatban több esetben fizetési felszólítást eszközölt az érintettek vonatkozásában.
- c.) A Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ és Területi Gyermekvédelmi Szakszolgálat felhalmozási célú bevételt nem realizált 2015 év során.

4. A maradvány feladat teljesítéssel összefüggő alakulása

- a.) Intézményünk 2014 évi előirányzat maradványa 23 381 eFt-ban realizálódott, melyből személyi juttatások kiemelt előirányzat, munkaadókat terhelő járulékok, valamint beruházások finanszírozására terhelte le kötelezettségvállalással.
- b.) Vállalkozási tevékenységet nem folytat ezzel kapcsolatban a kérdés nem értelmezhető.
- c.) 2015 évben képződött maradvány keletkezésének fő oka az áthúzódó kötelezettségek. A 2015 évi előirányzat maradványt alaptevékenységre kívánjuk felhasználni.

5. Az Európai Unió forrásból megvalósuló programok

Intézményünk 2014 -2015 év során hét pályázatot nyújtott be a TÁMOP -5.3.1-B-2-12/2 kódszámú roma emberek képzésbe ágyazott foglalkoztatása a szociális és gyermekjóléti ellátó rendszerbe megnevezésű projekt vonatkozásában.

A projektek 2015 évi felhasználását az alábbi táblázat szemlélteti.

Projektazonosító	Projekt tárgya	Projekt időtartama	Helyszín	Projekt megnevezése	Önerő mértéke	Felhasználás
TAMOP-5.3.1.B-2-12/2-2015-0069	Roma emberek foglalkoztatása	2014.11.01-2015.10.30	Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Egerszalóki lakóotthona	Roma nők foglalkoztatása a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Egerszalóki Lakóotthonában	0	3,4 Ft
TAMOP-5.3.1.B-2-12/2-2015-0067	Roma emberek foglalkoztatása	2014.11.01-2015.10.30	Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Verpeléti lakóotthona	Roma nők foglalkoztatása a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Verpeléti Lakóotthonában	0	3,3 Ft
TAMOP-5.3.1.B-2-12/2-2015-0070	Roma emberek foglalkoztatása	2014.11.01-2015.10.30	Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Fészek lakóotthona	Roma nők foglalkoztatása a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Fészek Lakóotthonában	0	3,0 Ft
TAMOP-5.3.1.B-2-12/2-2015-0068	Roma emberek foglalkoztatása	2014.11.01-2015.10.30	Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Egerségi Lakóotthona	Roma nők foglalkoztatása a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Egerségi Lakóotthonában	0	3,3 Ft
TAMOP-5.3.1.B-2-12/2-2015-0100	Roma emberek foglalkoztatása	2015.04.30-2015.10.30	Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Egerbaktai lakóotthona	Roma nők foglalkoztatása a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Egerbaktai Lakóotthonában	0	1,9 Ft
TAMOP-5.3.1.B-2-12/2-2015-0101	Roma emberek foglalkoztatása	2015.04.30-2015.10.30	Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Szent Márton uti lakóotthona	Roma nők foglalkoztatása a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Szent Márton uti Lakóotthonában	00	1,8 Ft
TAMOP-5.3.1.B-2-12/2-2015-0106	Roma emberek foglalkoztatása	2015.04.30-2015.10.30	Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ Befogadó otthona	Roma nők foglalkoztatása a Heves Megyei Gyermekvédelmi Központ befogadó otthonában	0	1,9 Ft

6. Vagyongazdálkodás, immateriális javak és tárgyi eszközök állományának alakulása

Intézményünk vagyonának 2015.évi alakulását az alábbi táblázat mutatja be:

Megnevezés	Immateriális javak	Ingatlanok és kapcsolódó vagyon értékű jogok	Gépek, berendezések, felszerelések, járművek	Összesen
Tárgyévi nyitó állomány (előző évi záró állomány)	3 045	532 357	38 888	574 290
Beruházásokból, felújításokból aktivált érték	0	0	369	369
Összes növekedés	0	0	369	369
Térítésmentes átadás	0	532 357	0	532 357
Összes csökkenés	0	532 357	0	532 357
Bruttó érték összesen	3 045	0	39 257	42 302
Terv szerinti értékcsökkenés nyitó állománya	3 045	112 269	38 594	153 908
Terv szerinti értékcsökkenés csökkenése	0	112 269	0	112 269
Terv szerinti értékcsökkenés záró állománya	3 045	0	38 594	41 639
Terven felüli értékcsökkenés nyitó állománya	0	0	28	28
Terven felüli értékcsökkenés záró állománya	0	0	28	28
Értékcsökkenés összesen	3 045	0	38 622	41 667
Eszközök nettó értéke	0	0	635	635

Az Ingatlanok, és kapcsolódó vagyoni értékű jogok állománya a 2015. október 1 napját követően az SzGyF vagyonkezelésébe kerültek, ezáltal az Intézmény mint térítésmentes átadásként szerepeltette a bruttó értéket és a hozzá kapcsolódó értékcsökkenést a főkönyvi könyvelésében.

7. Tulajdonosi részesedés

NÉ

8. Alapítványok

NÉ

9. Követelések és kötelezettségek állományának alakulása

2015 évben az intézményi követelés 2014 évi bázis szintről 51eFt-ra csökkent.

Az csökkenés számszerűsítve 211 e Ft-ot jelent, mely az ellátási díjakkól és a kiszámlázott étkezési térítési díjakból tevődik ki.

A kötelezettségek vonatkozásában 2015 évvégére 5.836 e Ft kötelezettséget mutatott ki intézményünk, mely a kifizetetlen számlákat fedi le.

10. A letéti számla pénzforgalma

A letéti számlákon intézményünk a különböző gyermekotthonokhoz tartozó ellátottak családi pótlékát kezeli. A letéti számlák 2015 évi nyitó egyenlege 2.039 e Ft volt. A 2015.évben 20.728 e Ft növekedés és 18.964 e Ft csökkenés mutatható ki. A fentiek alapján a záró egyenleg 1.764 e Ft.

11. A kincstári körön kívüli számla pénzforgalma

NÉ

12. Befizetési kötelezettség éves teljesítése

Intézményünk 2014. évi előirányzat maradványát (23.381 e Ft) a jelen szöveges indoklásban említett célokra, kiemelt előirányzatokra lekötötte, ezentúl 7 229 e Ft visszafizetési kötelezettsége keletkezett.

Befizetési kötelezettsége keletkezett továbbá Intézményünknek 1.553 e Ft értékben a bérikompensáció miatt.

13. Egyéb az intézmény által lényegesnek tartott információ

Az év során figyelemmel kísértük a szakmai, jogszabályi változásokat, folyamatosan aktualizáltuk az intézményi működési dokumentumokat, ennek megfelelően biztosított volt az intézmény jogszabályoknak megfelelő működése.

Nagy hangsúlyt fektettünk a gyermeki jogok érvényesülésére, gyermekek sérelmére elkövetett jogsértés nem volt az intézményünkben. A gyermekjogi képviselő rendszeresen látogatta

gyermekünk gondozási helyeit, lakóotthonainkat, nevelőszülőinket, folyamatosan tájékozódott a gyermekek ellátásáról. A gyermekek jogaival való visszaélést nem tapasztalt. Szakmai feladataink minél hatékonyabb elvégzése érdekében sikeres együttműködést alakítottunk ki a különböző szakmai egységek között. Kollégákkal rendszeresen részt vettünk konferenciákon, szakmai műhelyeken, szakmai napokon, ahol tudásunkat gyarapítottuk. A szakmai egységek a szakmai programban megfogalmazott alapelvek és nevelési módszerek alapján végzik munkájukat.

Gyermekeinkben elősegítjük, hogy a gondozottjaink képesek legyenek beilleszkedni társadalmunkba, rendezett életvitelre törekedjenek, teljesítsék az állampolgári kötelezettségeiket, tudatosuljon bennük a jogok és kötelezettségek összhangja. A neveltek számára olyan életkörülményeket teremtünk, hogy megfelelően szervezett, tudatos nevelő hatások eredményeképpen a társadalmi helytállást segítő autonóm viselkedési szabályozási rendszert alakíthatnak ki.

Minden gondozottnak egyéni gondozási- nevelési terv készül, mely tartalmazza a rövid és hosszú távú célokat. Ezek megvalósítása éveket vesz igénybe, továbbá együttműködést kíván a vér szerinti hozzátartozóktól, helyi családgondozóktól, és az iskolák pedagógusaitól is.

A szakmai program alapján a gyermekotthonban kiemelt nevelési feladat a tudatos személyiség fejlesztés, és a személyiségfejlődés-zavar korrekciója. A nevelés itt egyben terápiás hatású is. A fejlesztés során figyelembe kell venni a különböző neveltségi szinteket, a magukkal hozott eltérő szociokulturális mintákat, és a már személyiségbe beépült deviáns viselkedési gyakorlatot.

Úgy gondolom, mindent megteszünk annak érdekében, hogy a szakmai programokban megfogalmazottak szerint neveljük gondozottainkat, de átfogóbb értékelést csak évek múlva lehet adni, amikor is időszertűvé válik a program kiértékelése.

A jó működéshez még szükséges a biztonság, az állandóság. A gyermekek nehezen viselik a sok változást, számukra a biztonságot a nyugodt, állandóságot nyújtó környezet jelenti. Ehhez nagyon fontos az ott dolgozók stabilitása.

A sok problémás, sokszor kriminalizálódás útjára lépett, pszichoaktív szerekekkel (Herbal) visszaélő fiatalok gondozása, nevelése nem könnyű feladat, nagy és megterhelő kihívás az ott dolgozók számára. Sokszor érzik a kollégák, hogy tehetetlenek a pszichoaktív szerekekkel visszaélő, iskolakerülő fiatalokkal szemben. A gyermekotthonokba egyre magasabb életkorban érkező gyermekek fejlesztése, felzárkóztatása, és rendszeres foglalkoztatása újabb és nehezebb feladatok elé állította szakembereket. Új módszerek, hatékonyabb eszközök

alkalmazására kell törekedni, és felkészültebben várni és kezelni a hasonló szakmai kihívásokat a jövőben.

Elsődleges feladatunknak tartjuk a szakemberek, dolgozók mentális egészségének megőrzését, mert csak ép, érett személyiség képes ezen a nehéz, segítő pályán segítőként fellépni. A szociális segítő, gyermekvédelmi szakember a személyiségével dolgozik, ezért nem mindegy hogyan védjük meg őket. Tréningekkel (Örömréning), esetmegbeszélésekkel igyekszünk megakadályozni a dolgozók idő előtti kiégését, ami a humán, szociális szférában dolgozó szakemberekre nézve, a legnagyobb veszély. Az intézményünk által akkreditált Örömréningen (intézményünk egyik pszichológusa tartja) dolgozóink jelentős százaléka már részt vett. A részt vevők mind pozitív visszajelzést adtak, a tréning eredményeképp javult a gyerekekhez, és egymáshoz való hozzáállásuk.

Terveink részbeni sikerei mellett szólnak azok az eredmények, melyek pl.: sikeres félévi bizonyítványok, iskolai dicséretok, rajzversenyeken, pályázatokon való sikeres szereplés, sporttevékenységben történő aktivitások, illetve azt a légkört mutatja, amikor gondozottaink bizalommal fordulnak nevelőikhez.

Eger, 2016. április 8.

